

Tham chiếu công việc

Vị trí công việc:	Chuyên gia tư vấn thực hiện các khóa đào tạo nâng cao năng lực cho “Người tiên phong trong Bình đẳng giới”
Địa điểm thực hiện:	Tỉnh Yên Bái
Thời gian thực hiện:	Tháng 07/2025 – Tháng 10/2025
Báo cáo cho:	Điều phối viên dự án/cán bộ đầu mối về Trao quyền Kinh tế cho Phụ nữ/Phụ trách các hoạt động thuộc Kết quả 2 của dự án SPRINT
Tên dự án:	Thúc đẩy khả năng chống chịu, bao trùm và chuyển đổi sáng tạo của các doanh nghiệp vừa và nhỏ (Dự án SPRINT)
Mã hoạt động:	1232.2

1. Bối cảnh

Dự án SPRINT do Chính phủ Canada tài trợ thông qua Bộ Các Vấn đề Toàn Cầu, được triển khai trong giai đoạn 2024–2029. Dự án được thực hiện tại tỉnh Yên Bái và do Cowater International quản lý.

Cowater International là một công ty tư vấn phát triển quốc tế hàng đầu, được thành lập vào năm 1985 và có trụ sở chính tại Ottawa (Canada). Cowater đã triển khai thành công hơn 2.500 dự án và hoạt động tại hơn 95 quốc gia. Công ty hợp tác với các chính phủ, khối tư nhân và cộng đồng nhằm triển khai các dự án hỗ trợ phát triển kinh tế - xã hội, thúc đẩy vận động chính sách, cải thiện môi trường và thúc đẩy bình đẳng cơ hội cho tất cả mọi người.

(Website: <https://www.cowater.com/en/home/>)

Giới thiệu về Dự án SPRINT:

Dự án SPRINT hướng tới mục tiêu tổng thể là nâng cao phúc lợi kinh tế - xã hội của phụ nữ dân tộc thiểu số (DTTS) thông qua tăng trưởng sạch trong lĩnh vực nông nghiệp tại tỉnh Yên Bái.

Với mục tiêu nâng cao phúc lợi cho phụ nữ DTTS thông qua tăng trưởng xanh trong nông nghiệp, SPRINT hướng đến hợp tác với 20.000 phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ DTTS đang tham gia trong các doanh nghiệp vừa và nhỏ và siêu nhỏ, hợp tác xã và tổ, nhóm sản xuất thuộc chuỗi giá trị nông sản mục tiêu của dự án, thông qua các hoạt động:

- Nâng cao nhận thức và áp dụng sản xuất nông nghiệp carbon thấp, thích ứng khí hậu và bền vững
- Thúc đẩy sử dụng năng lượng tái tạo, năng lượng sạch và hiệu quả năng lượng trong các công đoạn của chuỗi giá trị
- Nâng cao nhận thức về vấn đề bình đẳng giới, trao quyền kinh tế cho phụ nữ thông qua các giải pháp nhằm giảm thiểu và xóa bỏ các rào cản xã hội đối với sự tham gia và lãnh đạo của phụ nữ, đặc biệt là PNDTTS trong lĩnh vực nông nghiệp

- Khuyến khích đổi mới sáng tạo hướng đến các thực hành nông nghiệp thông minh, tăng trưởng sạch trong lĩnh vực nông nghiệp, thích ứng khí hậu, có nhạy cảm giới và bao trùm (thúc đẩy tiếp cận thông tin có chất lượng, nâng cao nhận thức trong vấn đề biến đổi khí hậu, bảo vệ môi trường, tăng cường năng lực kinh doanh, tiếp thị và quảng cáo, thúc đẩy và hỗ trợ việc tiếp cận và mở rộng các thị trường phù hợp...vv... thông qua việc ứng dụng công nghệ số trong công tác quản lý vận hành doanh nghiệp/HTX, cũng như trong các công đoạn của chuỗi giá trị, đặc biệt là công đoạn xây dựng thương hiệu, quảng cáo và bán hàng; khuyến khích tham gia các mô hình học tập và chia sẻ kiến thức. Đồng thời, tăng khả năng tiếp cận tới các Gói hỗ trợ của dự án SPRINT về các Sáng kiến và Giải pháp tăng trưởng sạch và giảm phát thải khí nhà kính).

Dự án SPRINT được triển khai tại tỉnh Yên Bái, tập trung tại 06 huyện/thành phố gồm: Mù Cang Chải, Trạm Tấu, Lục Yên, Văn Yên, Văn Chấn và Thành phố Yên Bái.

Các đối tác chính tại tỉnh Yên Bái của dự án bao gồm: Ủy ban Nhân dân tỉnh Yên Bái, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Sở Tài chính, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Sở Nông nghiệp và Môi trường, và Sở Công Thương.

Đối tượng hưởng lợi trực tiếp của dự án là các doanh nghiệp vừa và nhỏ và siêu nhỏ, hợp tác xã và tổ, nhóm sản xuất, tập trung ưu tiên các đơn vị do phụ nữ/Phụ nữ DTTS làm chủ hoặc đang sử dụng nhiều lao động nữ/nữ DTTS và hoặc có nhiều hộ dân liên kết thuộc các nhóm dân tộc thiểu số, với các chuỗi giá trị nông nghiệp ưu tiên của dự án bao gồm: chè, măng tre, quế, táo mèo, gạo nếp và su su.

2. Mục tiêu của hoạt động

Để góp phần đạt được các mục tiêu sau:

- Mục tiêu trung hạn 1200: Tăng cường ảnh hưởng của phụ nữ DTTS trong tăng trưởng kinh tế sạch trong lĩnh vực nông nghiệp
- Mục tiêu ngắn hạn 1230: Nâng cao năng lực của các bên liên quan chủ chốt, bao gồm các cơ quan/tổ chức nhà nước bao gồm Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Liên Minh hợp tác xã tỉnh, Sở Nông nghiệp & Môi trường cùng các cơ quan khác có liên quan; các đơn vị tư nhân, người dân ở cộng đồng .v.v. để thúc đẩy trao quyền kinh tế-xã hội cho phụ nữ dân tộc thiểu số

Dự án SPRINT sẽ triển khai 01 tiểu hoạt động thông qua gói tư vấn này:

Tiểu hoạt động 1232.2:

Đào tạo nâng cao năng lực cho những người tiên phong về Bình đẳng Giới đã được lựa chọn: Tổ chức ít nhất 02 lớp tập huấn (mỗi lớp 02 ngày) cho 50 “Người tiên phong trong Bình đẳng Giới” đã được lựa chọn, về các nội dung liên quan đến kiến thức, kỹ năng có liên quan đến giới, bình đẳng giới, trao quyền kinh tế cho phụ nữ DTTS.

Gói tư vấn này sẽ cung cấp 02 khóa đào tạo nâng cao năng lực theo phương pháp tham gia và thúc đẩy hành động, cung cấp kiến thức, kỹ năng và năng lực lãnh đạo cho “Người tiên phong trong Bình đẳng Giới” để hỗ trợ họ phát huy vai trò chia sẻ, truyền cảm hứng tại cộng đồng và cơ quan, đơn vị về bình đẳng giới và tăng cường trao quyền kinh tế cho phụ nữ DTTS.

3. Kết quả mong đợi

Các kết quả mong đợi sau khi kết thúc các lớp tập huấn như sau:

- 50 “Người tiên phong trong Bình đẳng giới” (25 người/lớp tập huấn) được cung cấp kiến thức và kỹ năng liên quan đến bình đẳng giới, lãnh đạo toàn diện và trao quyền kinh tế, tập trung vào phụ nữ DTTS
- Sau khóa đào tạo, các học viên xây dựng kế hoạch hành động cá nhân hoặc theo nhóm nhằm áp dụng những kiến thức và kỹ năng đã được tập huấn, ví dụ như: kỹ năng giao tiếp, lãnh đạo, thấu cảm & nhạy cảm văn hóa, truyền thông & tạo ảnh hưởng. Những kiến thức và kỹ năng này sẽ hỗ trợ “Người tiên phong trong Bình đẳng giới” thực hiện vai trò là tác nhân thay đổi tại địa phương và đóng góp tích cực cho các hoạt động truyền thông và vận động chính sách của dự án.

4. Nội dung, cấu trúc và phương pháp tiếp cận

4.1. Các chuyên đề tập huấn trọng tâm

Chương trình đào tạo sẽ tập trung (nhưng không giới hạn) vào các chuyên đề chính dưới đây nhằm tăng cường phát triển các kỹ năng cần thiết cho Người tiên phong trong Bình đẳng giới:

- **Bình đẳng giới và Hòa nhập xã hội**
 - Hiểu các khái niệm cơ bản về bình đẳng giới, tính giao thoa và những thách thức cụ thể mà phụ nữ DTTS đang phải đối mặt
 - Tìm hiểu các phương pháp tiếp cận toàn diện và dựa trên quyền trong lồng ghép giới, đặc biệt trong lĩnh vực nông nghiệp và phát triển cộng đồng
 - Nhận diện và giải quyết các chuẩn mực giới mang tính định kiến trong môi trường làm việc và cộng đồng.
- **Lãnh đạo chuyển hóa và Truyền thông chiến lược**
 - Xây dựng nhận thức về bản thân, sự tự tin và tạo ảnh hưởng với vai trò là tác nhân thay đổi tại cộng đồng
 - Nâng cao kỹ năng kể chuyện, giao tiếp thuyết phục và kết nối với các nhóm đối tượng khác nhau
 - Nhận diện và từng bước gỡ bỏ các chuẩn mực bất bình đẳng một cách tôn trọng và nhạy cảm về mặt văn hóa, đồng thời biết cách xử lý linh hoạt trước những phản ứng không đồng thuận trong quá trình triển khai hoạt động
- **Hành động nhất quán, tư duy phát triển và kết nối cộng đồng**
 - Thúc đẩy tính nhất quán trong hành động, tinh thần trách nhiệm cá nhân và lãnh đạo có trách nhiệm và chính trực
 - Khuyến khích việc học tập liên tục, hỗ trợ lẫn nhau giữa các học viên và chia sẻ kiến thức do cộng đồng dẫn dắt
 - Đồng xây dựng các sáng kiến hoặc kế hoạch hành động phù hợp với các ưu tiên về bình đẳng giới tại địa phương

4.2. Cấu trúc & Phương pháp đào tạo

(Các) tư vấn sẽ phối hợp chặt chẽ với tập huấn viên địa phương¹ và nhóm cán bộ dự án để thiết kế và triển khai 02 khóa tập huấn thúc đẩy sự tham gia, kéo dài 02 ngày/ khóa, phù hợp với bối cảnh địa phương dành cho 50 “Người tiên phong trong Bình đẳng giới” (25 người mỗi khóa).

Các khóa huấn luyện này sẽ được xây dựng dưới hình thức tương tác trực tiếp, phù hợp với bối cảnh địa phương nhằm phản ánh đúng trải nghiệm thực tế và vai trò của người tham gia.

Để đảm bảo tính thực tiễn và phù hợp với bối cảnh:

- Địa điểm tổ chức tại tỉnh Yên Bái, tại các địa điểm phù hợp như trung tâm đào tạo, nhà văn hóa cộng đồng hoặc các cơ sở địa phương khác.
- Giảng viên sẽ áp dụng phương pháp huấn luyện kết hợp, sử dụng đa dạng công cụ như: trình chiếu slide, tài liệu phát tay, video ngắn, kỹ thuật kể chuyện...
- Phương pháp học tập có sự tham gia sẽ được áp dụng xuyên suốt chương trình như: thảo luận theo nhóm, đóng vai, chia sẻ giữa các học viên và lập kế hoạch hành động.
- Nội dung và phương pháp đào tạo sẽ bảo đảm lồng ghép giới và phù hợp với bối cảnh văn hóa, nhằm khuyến khích sự tham gia tích cực của cả phụ nữ và nam giới đến từ các cộng đồng dân tộc thiểu số.

Chuyên gia tư vấn sẽ làm việc chặt chẽ với các tập huấn viên địa phương và nhóm dự án nhằm đảm bảo khóa tập huấn đặt nền tảng cho sự tham gia lâu dài của những “Người tiên phong trong Bình đẳng giới” với vai trò là người ảnh hưởng và người vận động cho phát triển toàn diện và có trách nhiệm giới trong cộng đồng.

5. Công việc cụ thể & Sản phẩm bàn giao

Lưu ý: Các sản phẩm bàn giao sẽ được hoàn thiện bằng tiếng Việt.

STT	Công việc	Mô tả chi tiết	Sản phẩm	Thời gian
1	Xây dựng tài liệu đào tạo và hỗ trợ giảng viên địa phương	- Xây dựng tài liệu đào tạo bao gồm: chương trình tổng thể, tài liệu giảng dạy, bài kiểm tra trước và sau đào tạo, cùng các tài liệu giảng dạy liên quan - Tổ chức buổi tập huấn/hướng dẫn kỹ thuật cho các tập huấn	- Chương trình đào tạo và bộ tài liệu giảng dạy (bao gồm slide trình chiếu, tài liệu phát tay, bài kiểm tra trước và sau khóa học)	07/2025 - 08/2025

¹ Các cá nhân có kinh nghiệm phù hợp, được dự án lựa chọn theo các tiêu chí cụ thể, để phối hợp cùng (các) tư vấn thực hiện công việc. Việc am hiểu bối cảnh địa phương của các cá nhân này sẽ góp phần nâng cao hiệu quả triển khai hoạt động và tạo điều kiện thuận lợi trong việc tiếp tục hỗ trợ các học viên tham gia sau khi kết thúc hoạt động.

		viên địa phương (do dự án lựa chọn) nhằm trang bị cho họ kiến thức và kỹ năng cần thiết để phối hợp triển khai khóa đào tạo hiệu quả - Phối hợp với Ban quản lý dự án để đảm bảo sự tham gia của tập huấn viên địa phương và hỗ trợ chi phí cho tập huấn viên địa phương theo định mức của Dự án SPRINT	- 01 buổi tập huấn/hướng dẫn kỹ thuật cho tập huấn viên địa phương	
2	Triển khai các khóa tập huấn	Cùng với tập huấn viên địa phương: - Tổ chức và điều phối 02 khóa tập huấn mang tính địa phương hóa (mỗi khóa gồm 25 học viên) - Hỗ trợ học viên xây dựng kế hoạch hành động, hướng dẫn cách áp dụng hiệu quả vào công việc, đồng thời khuyến khích học viên chia sẻ, truyền cảm hứng cho các thành viên khác trong cộng đồng	- 02 khóa tập huấn thực hành được tổ chức - Báo cáo đào tạo tổng hợp, bao gồm: tóm tắt quá trình triển khai, kết quả đánh giá trước - sau đào tạo, phản hồi từ học viên và các đề xuất nhằm nâng cao hiệu quả trong giai đoạn tiếp theo	08/2025 – 10/2025

6. Yêu cầu chuyên môn

Tiêu chí	Yêu cầu
Trình độ học vấn	Tốt nghiệp đại học chuyên ngành Giới, Phát triển xã hội, Giáo dục hoặc các lĩnh vực liên quan; ứng viên có bằng thạc sĩ là một lợi thế
Kinh nghiệm	- Ít nhất 5 năm kinh nghiệm làm việc chuyên môn trong lĩnh vực tổ chức các khóa đào tạo hướng đến huy động sự tham gia, đặc biệt trong các chủ đề về bình đẳng giới, trao quyền cho phụ nữ và/hoặc hỗ trợ cộng đồng dân tộc thiểu số - Có kinh nghiệm thực tiễn trong việc làm việc với các cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị – xã hội và/hoặc các lãnh đạo cộng đồng trong lĩnh vực nông nghiệp - Có khả năng lồng ghép tính phù hợp văn hóa và bối cảnh địa phương vào nội dung và phương pháp đào tạo
Kỹ năng chuyên môn	- Có kinh nghiệm thiết kế và triển khai các khóa đào tạo về khái niệm giới, mối quan hệ về vị thế và sự ảnh hưởng trong cộng đồng/nhóm, và lãnh đạo

	toàn diện; am hiểu sâu sắc về những thách thức mà phụ nữ dân tộc thiểu số gặp phải, đặc biệt trong bối cảnh nông thôn và lĩnh vực nông nghiệp - Thành thạo trong việc áp dụng các nguyên tắc giáo dục dành cho người trưởng thành và các phương pháp đào tạo huy động sự tham gia (ví dụ: làm việc nhóm, phân tích tình huống, huấn luyện đồng đẳng), cũng như các phương pháp phù hợp văn hóa trong đào tạo cho đối tượng học viên đa dạng - Có khả năng truyền đạt các khái niệm phức tạp một cách rõ ràng và điều chỉnh thông điệp phù hợp với từng nhóm đối tượng, bao gồm cán bộ nhà nước, cộng đồng địa phương, thanh niên; đồng thời có kỹ năng dẫn dắt thảo luận, điều phối nhóm và Khuyến khích trao đổi ý kiến đa chiều - Có năng lực xây dựng nội dung và tài liệu đào tạo thực tiễn, phù hợp với bối cảnh địa phương, bao gồm: slide trình chiếu, tài liệu hướng dẫn giảng viên, bài tập và tài liệu phát tay
Trình độ ngoại ngữ	- Thành thạo tiếng Việt (bắt buộc) - Sử dụng tốt tiếng Anh (ưu tiên), đặc biệt cho mục đích báo cáo và soạn thảo tài liệu

7. Quy trình nộp hồ sơ

Việc lựa chọn tư vấn sẽ được tiến hành thông qua quá trình đánh giá hồ sơ và đề xuất. Các ứng viên, đơn vị quan tâm vui lòng gửi các hồ sơ với tiêu đề **[Ứng tuyển tư vấn _ Tiểu hoạt động 1232.2 _ Tên tư vấn/công ty]** về địa chỉ email: procurement@sprint-vietnam.com trước 17h00 ngày 16/07/2025:

- Thư bày tỏ nguyện vọng
- Hồ sơ năng lực (CV) của tư vấn
- Đề xuất kỹ thuật và tài chính
- Sản phẩm tương tự đã thực hiện trước đây (khuyến khích)

Lưu ý: Đề xuất tài chính cần được xây dựng dựa trên phạm vi công việc và yêu cầu đã nêu, khuyến khích không vượt quá 38.000.000 VND (đã bao gồm tất cả các loại thuế). Khoản ngân sách này chưa bao gồm chi phí đi lại/lưu trú phát sinh trong quá trình thực hiện công việc tại thực địa (nếu có).

Cowater cam kết đảm bảo cơ hội công bằng cho tất cả các ứng viên. Chúng tôi khuyến khích phụ nữ, người khuyết tật và thành viên thuộc các dân tộc thiểu số gửi hồ sơ ứng tuyển. Cowater cảm ơn sự quan tâm và mong muốn đồng hành cùng bạn trong nỗ lực xây dựng một tương lai phát triển bền vững và thịnh vượng.