

Tham chiếu công việc

Vị trí công việc:	Chuyên gia tư vấn thực hiện các khóa đào tạo nâng cao năng lực cho “Người Tiên phong thay đổi”¹
Địa điểm thực hiện:	Tỉnh Yên Bái
Thời gian thực hiện:	Tháng 07/2025 – Tháng 11/2025
Báo cáo cho:	Điều phối viên dự án/cán bộ đầu mối về Trao quyền Kinh tế cho Phụ nữ/Phụ trách các hoạt động thuộc Kết quả 2 của dự án SPRINT
Tên dự án:	Thúc đẩy khả năng chống chịu, bao trùm và chuyển đổi sáng tạo của các doanh nghiệp vừa và nhỏ (Dự án SPRINT)
Mã hoạt động:	1233.3

1. Bối cảnh

Dự án SPRINT do Chính phủ Canada tài trợ thông qua Bộ Các Vấn đề Toàn Cầu, được triển khai trong giai đoạn 2024–2029. Dự án được thực hiện tại tỉnh Yên Bái và do Cowater International quản lý.

Cowater International là một công ty tư vấn phát triển quốc tế hàng đầu, được thành lập vào năm 1985 và có trụ sở chính tại Ottawa (Canada). Cowater đã triển khai thành công hơn 2.500 dự án và hoạt động tại hơn 95 quốc gia. Công ty hợp tác với các chính phủ, khối tư nhân và cộng đồng nhằm triển khai các dự án hỗ trợ phát triển kinh tế - xã hội, thúc đẩy vận động chính sách, cải thiện môi trường và thúc đẩy bình đẳng cơ hội cho tất cả mọi người.

(Website: <https://www.cowater.com/en/home/>)

Giới thiệu về Dự án SPRINT:

Dự án SPRINT hướng tới mục tiêu tổng thể là nâng cao phúc lợi kinh tế - xã hội của phụ nữ dân tộc thiểu số (DTTS) thông qua tăng trưởng sạch trong lĩnh vực nông nghiệp tại tỉnh Yên Bái.

Với mục tiêu nâng cao phúc lợi cho phụ nữ DTTS thông qua tăng trưởng xanh trong nông nghiệp, SPRINT hướng đến hợp tác với 20.000 phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ DTTS đang tham gia trong các doanh nghiệp vừa và nhỏ và siêu nhỏ, hợp tác xã và tổ, nhóm sản xuất thuộc chuỗi giá trị nông sản mục tiêu của dự án, thông qua các hoạt động:

¹ Những cá nhân được lựa chọn dựa trên các tiêu chí đã được Dự án SPRINT và các bên liên quan địa phương thống nhất, đại diện cho các nhóm đa dạng tại Yên Bái, thành phần bao gồm các doanh nghiệp tư nhân, những người có ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng - KOLs (đặc biệt là phụ nữ dân tộc thiểu số), cùng các thành viên có uy tín trong cộng đồng.

- Nâng cao nhận thức và áp dụng sản xuất nông nghiệp carbon thấp, thích ứng khí hậu và bền vững
- Thúc đẩy sử dụng năng lượng tái tạo, năng lượng sạch và hiệu quả năng lượng trong các công đoạn của chuỗi giá trị
- Nâng cao nhận thức về vấn đề bình đẳng giới, trao quyền kinh tế cho phụ nữ thông qua các giải pháp nhằm giảm thiểu và xóa bỏ các rào cản xã hội đối với sự tham gia và lãnh đạo của phụ nữ, đặc biệt là PNDTTS trong lĩnh vực nông nghiệp
- Khuyến khích đổi mới sáng tạo hướng đến các thực hành nông nghiệp thông minh, tăng trưởng sạch trong lĩnh vực nông nghiệp, thích ứng khí hậu, có nhạy cảm giới và bao trùm (thúc đẩy tiếp cận thông tin có chất lượng, nâng cao nhận thức trong vấn đề biến đổi khí hậu, bảo vệ môi trường, tăng cường năng lực kinh doanh, tiếp thị và quảng cáo, thúc đẩy và hỗ trợ việc tiếp cận và mở rộng các thị trường phù hợp...vv... thông qua việc ứng dụng công nghệ số trong công tác quản lý vận hành doanh nghiệp/HTX, cũng như trong các công đoạn của chuỗi giá trị, đặc biệt là công đoạn xây dựng thương hiệu, quảng cáo và bán hàng; khuyến khích tham gia các mô hình học tập và chia sẻ kiến thức. Đồng thời, tăng khả năng tiếp cận tới các Gói hỗ trợ của dự án SPRINT về các Sáng kiến và Giải pháp tăng trưởng sạch và giảm phát thải khí nhà kính).

Dự án SPRINT được triển khai tại tỉnh Yên Bái, tập trung tại 06 huyện/thành phố gồm: Mù Cang Chải, Trạm Tấu, Lục Yên, Văn Yên, Văn Chấn và Thành phố Yên Bái.

Các đối tác chính tại tỉnh Yên Bái của dự án bao gồm: Ủy ban Nhân dân tỉnh Yên Bái, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Sở Tài chính, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Sở Nông nghiệp và Môi trường, và Sở Công Thương.

Đối tượng hưởng lợi trực tiếp của dự án là các doanh nghiệp vừa và nhỏ và siêu nhỏ, hợp tác xã và tổ, nhóm sản xuất, tập trung ưu tiên các đơn vị do phụ nữ/Phụ nữ DTTS làm chủ hoặc đang sử dụng nhiều lao động nữ/nữ DTTS và hoặc có nhiều hộ dân liên kết thuộc các nhóm dân tộc thiểu số, với các chuỗi giá trị nông nghiệp ưu tiên của dự án bao gồm: chè, măng tre, quế, táo mèo, gạo nếp và su su.

2. Mục tiêu của hoạt động

Để góp phần đạt được các mục tiêu sau:

- Mục tiêu trung hạn 1200: Tăng cường ảnh hưởng của phụ nữ DTTS trong tăng trưởng kinh tế sạch trong lĩnh vực nông nghiệp
- Mục tiêu ngắn hạn 1230: Nâng cao năng lực của các bên liên quan chủ chốt, bao gồm các cơ quan/tổ chức nhà nước bao gồm Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Liên Minh hợp tác xã tỉnh, Sở Nông nghiệp & Môi trường cùng các cơ quan khác có liên quan; các đơn vị tư nhân, người dân ở cộng đồng .v.v. để thúc đẩy trao quyền kinh tế-xã hội cho phụ nữ dân tộc thiểu số

Dự án SPRINT sẽ triển khai 01 tiểu hoạt động thông qua gói tư vấn này:

Tiểu hoạt động 1233.3:

Tổ chức tập huấn đào tạo cho những “Người Tiên phong thay đổi”: Tổ chức ít nhất 05 khóa tập huấn (mỗi lớp 02 ngày) cho 100 “Người Tiên phong thay đổi” về Kỹ năng thúc đẩy và tạo ảnh hưởng tích cực nhằm khuyến khích thay đổi toàn diện và bền vững tập trung vào phụ nữ DTTS.

3. Kết quả mong đợi

Các kết quả mong đợi sau khi kết thúc các lớp tập huấn như sau:

- 100 “Người Tiên phong thay đổi” thể hiện sự nâng cao về kiến thức và kỹ năng thực tiễn liên quan đến bình đẳng giới, lãnh đạo toàn diện và phát triển bền vững.
- Mỗi học viên xây dựng và bắt đầu triển khai kế hoạch hành động phù hợp nhằm thúc đẩy sự tham gia và trao quyền cho phụ nữ DTTS trong lĩnh vực kinh tế - xã hội, đặc biệt trong lĩnh vực nông nghiệp. Học viên sẽ vận dụng các kỹ năng cốt lõi như giao tiếp, tư duy phản biện và hợp tác để tạo ra thay đổi tích cực trong mạng lưới/ cộng đồng của mình và thực hiện vai trò “Người Tiên phong thay đổi” có trách nhiệm.

4. Nội dung, cấu trúc và phương pháp đào tạo

4.1. Các chuyên đề tập huấn trọng tâm

Chương trình đào tạo được khuyến khích tập trung (nhưng không giới hạn) vào các chuyên đề chính dưới đây nhằm hỗ trợ phát triển các kỹ năng cần thiết của “Người Tiên phong thay đổi”:

- **Lãnh đạo toàn diện và Bình đẳng giới**
 - Trang bị cho học viên kiến thức và kỹ năng để thách thức các chuẩn mực giới, vận dụng các nguyên tắc lãnh đạo toàn diện và giải quyết các rào cản cụ thể mà phụ nữ DTTS gặp phải trong việc tham gia vào các hoạt động kinh tế - xã hội, đặc biệt trong lĩnh vực nông nghiệp.
- **Vận động, Truyền thông và Tạo tác động tập thể**
 - Nâng cao năng lực cho học viên trong việc kết nối sự tham gia của các bên liên quan, huy động sự ủng hộ và dẫn dắt các hoạt động chung vì sự phát triển toàn diện và bền vững, tập trung thúc đẩy vai trò lãnh đạo và sự tham gia của phụ nữ DTTS.
- **Phát triển bền vững và Giải quyết vấn đề**
 - Hỗ trợ học viên thúc đẩy các thực hành thân thiện với môi trường, thích ứng với biến đổi khí hậu đồng thời phát triển các giải pháp thiết thực cho những thách thức tại địa phương, đặc biệt những thách thức mà phụ nữ DTTS đang đối mặt.

4.2. Cấu trúc & Phương pháp đào tạo

(Các) tư vấn sẽ phối hợp chặt chẽ với tập huấn viên địa phương² và Dự án SPRINT để thiết kế và tổ chức 05 khóa tập huấn trực tiếp cho 100 “Người Tiên phong thay đổi” (mỗi khóa kéo dài 2 ngày). Các khóa tập huấn được thiết kế phù hợp với bối cảnh thực tế và theo hình thức thúc đẩy sự tham gia của học viên.

² Các cá nhân có kinh nghiệm phù hợp, được dự án lựa chọn theo các tiêu chí cụ thể, để phối hợp cùng (các) tư vấn thực hiện công việc. Việc am hiểu bối cảnh địa phương của các cá nhân này sẽ góp phần nâng cao hiệu quả triển khai hoạt động và tạo điều kiện thuận lợi trong việc tiếp tục hỗ trợ các học viên tham gia sau khi kết thúc hoạt động.

Hình thức đào tạo của lớp tập huấn là học tập tương tác, dựa trên kinh nghiệm thực tiễn và được thiết kế phù hợp với vai trò của học viên cũng như bối cảnh địa phương, cụ thể:

- **Cách tiếp cận:** Các buổi học sẽ áp dụng nguyên tắc giáo dục dành cho người trưởng thành, sử dụng làm việc nhóm, nghiên cứu tình huống thực tế, chia sẻ phản hồi và các hoạt động dựa trên bối cảnh cụ thể.
- **Học cụ:** Áp dụng các phương pháp hỗ trợ đa dạng như trình chiếu slide, tài liệu phát tay, video ngắn và kỹ thuật kể chuyện nhằm tăng cường sự tương tác và tiếp thu
- **Phương pháp tương tác:** Sử dụng các kỹ thuật tương tác như động não, đóng vai, trao đổi thảo luận và lập kế hoạch hành động xuyên suốt khóa học
- **Tính bao trùm:** Nội dung và phương pháp triển khai sẽ đảm bảo lồng ghép giới và phù hợp với văn hóa địa phương, thúc đẩy sự tham gia tích cực của cả phụ nữ và nam giới thuộc các cộng đồng dân tộc thiểu số.

(Các) tư vấn và tập huấn viên địa phương sẽ phối hợp để đảm bảo khóa đào tạo tăng cường năng lực lãnh đạo và trang bị cho học viên kỹ năng để thực hiện vai trò “Người Tiên phong thay đổi” trong các doanh nghiệp vừa, nhỏ và siêu nhỏ, hợp tác xã, tổ nhóm sản xuất và cộng đồng.

5. Công việc cụ thể & Sản phẩm bàn giao

Lưu ý: Các sản phẩm bàn giao sẽ được hoàn thiện bằng tiếng Việt.

STT	Công việc	Mô tả chi tiết	Sản phẩm	Thời gian
1	Xây dựng tài liệu đào tạo và hỗ trợ giảng viên địa phương	- Xây dựng tài liệu đào tạo bao gồm: chương trình tổng thể, tài liệu giảng dạy, đánh giá trước-sau đào tạo, cùng các tài liệu liên quan khác - Thực hiện buổi tập huấn/hướng dẫn kỹ thuật cho tập huấn viên địa phương (do dự án lựa chọn) nhằm trang bị cho họ kiến thức và kỹ năng cần thiết để phối hợp thực hiện khóa tập huấn hiệu quả - Phối hợp với Ban quản lý dự án để đảm bảo sự tham gia của tập huấn viên địa phương và hỗ trợ chi phí cho tập huấn viên địa phương theo định mức của Dự án SPRINT	- Chương trình đào tạo và bộ tài liệu giảng dạy (bao gồm slide trình chiếu, tài liệu phát tay, bài kiểm tra trước và sau khóa học) - 01 buổi tập huấn/hướng dẫn kỹ thuật cho tập huấn viên địa phương	07/2025 - 08/2025
2	Triển khai các khóa tập huấn	Cùng với tập huấn viên địa phương:	- 05 khóa tập huấn được tổ chức - Báo cáo đào tạo tổng hợp, bao gồm: tóm tắt quá trình triển khai,	08/2025 - 11/2025

		- Tổ chức và điều phối 05 khóa tập huấn mang tại địa phương (mỗi khóa gồm 20 học viên) - Hỗ trợ học viên xây dựng kế hoạch hành động, hướng dẫn cách áp dụng hiệu quả vào công việc, đồng thời khuyến khích học viên chia sẻ, truyền cảm hứng cho các thành viên khác trong cộng đồng	kết quả đánh giá trước - sau đào tạo, phản hồi từ học viên và các đề xuất nhằm nâng cao hiệu quả trong giai đoạn tiếp theo	
--	--	--	---	--

6. Yêu cầu chuyên môn

Tiêu chí	Yêu cầu
Trình độ học vấn	Tốt nghiệp đại học chuyên ngành Giới, Phát triển xã hội, Giáo dục hoặc các lĩnh vực liên quan; ứng viên có bằng thạc sĩ là một lợi thế
Kinh nghiệm	- Ít nhất 5 năm kinh nghiệm làm việc chuyên môn trong lĩnh vực tổ chức các khóa đào tạo hướng đến huy động sự tham gia, đặc biệt trong các chủ đề về bình đẳng giới, trao quyền cho phụ nữ và/hoặc hỗ trợ cộng đồng dân tộc thiểu số - Có kinh nghiệm thực tiễn trong làm việc với các lãnh đạo cộng đồng, doanh nghiệp siêu nhỏ, nhỏ và vừa, hợp tác xã, tổ nhóm sản xuất hoặc các cơ quan chính quyền địa phương tại các địa bàn nông thôn và vùng dân tộc thiểu số - Có khả năng lồng ghép tính phù hợp văn hóa và bối cảnh địa phương vào nội dung và phương pháp đào tạo.
Kỹ năng chuyên môn	- Có kinh nghiệm thiết kế và triển khai các khóa đào tạo về khái niệm giới, quyền lực, và lãnh đạo toàn diện; am hiểu sâu sắc về những thách thức mà phụ nữ dân tộc thiểu số gặp phải, đặc biệt trong lĩnh vực nông nghiệp - Thành thạo trong việc áp dụng các nguyên tắc giáo dục dành cho người trưởng thành và các phương pháp đào tạo mang tính tham gia (ví dụ: làm việc nhóm, phân tích tình huống, huấn luyện đồng đẳng), cũng như các phương pháp phù hợp văn hóa trong đào tạo cho đối tượng học viên đa dạng - Có khả năng truyền đạt các khái niệm phức tạp một cách rõ ràng và điều chỉnh thông điệp phù hợp với từng nhóm đối tượng, bao gồm cán bộ nhà nước, cộng đồng địa phương, thanh niên; đồng thời có kỹ năng dẫn dắt thảo luận, điều phối nhóm và khuyến khích phản biện

	- Có năng lực xây dựng nội dung và tài liệu đào tạo thực tiễn, phù hợp với bối cảnh địa phương, bao gồm: slide trình chiếu, tài liệu hướng dẫn giảng viên, bài tập và tài liệu phát tay
Trình độ ngoại ngữ	- Thành thạo tiếng Việt (bắt buộc) - Sử dụng tốt tiếng Anh (ưu tiên), đặc biệt cho mục đích báo cáo và soạn thảo tài liệu

7. Quy trình nộp hồ sơ

Việc lựa chọn tư vấn sẽ được tiến hành thông qua quá trình đánh giá hồ sơ và đề xuất. Các ứng viên, đơn vị quan tâm vui lòng gửi các hồ sơ sau với tiêu đề **[Ứng tuyển tư vấn _ Tiểu hoạt động 1233.3 _ Tên tư vấn/công ty]** về địa chỉ email: procurement@sprint-vietnam.com trước 17h00 ngày 16/07/2025:

- Thư bày tỏ nguyện vọng
- Hồ sơ năng lực (CV) của tư vấn
- Đề xuất kỹ thuật và tài chính
- Sản phẩm tương tự đã thực hiện trước đây (khuyến khích)

Lưu ý: Đề xuất tài chính cần được xây dựng dựa trên phạm vi công việc và yêu cầu đã nêu, khuyến khích không vượt quá 72.000.000 VND (đã bao gồm tất cả các loại thuế). Khoản ngân sách này chưa bao gồm chi phí đi lại/lưu trú phát sinh trong quá trình thực hiện công việc tại thực địa (nếu có).

Cowater cam kết đảm bảo cơ hội công bằng cho tất cả các ứng viên. Chúng tôi khuyến khích phụ nữ, người khuyết tật và thành viên thuộc các dân tộc thiểu số gửi hồ sơ ứng tuyển. Cowater cảm ơn sự quan tâm và mong muốn đồng hành cùng bạn trong nỗ lực xây dựng một tương lai phát triển bền vững và thịnh vượng.