

ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

Chức danh: Tư vấn Tài liệu hóa mô hình sinh kế thích ứng với biến đổi khí hậu do phụ nữ làm chủ.
Địa điểm: Hà Nội/Tuyên Quang/Lai Châu
Thời gian: Hoàn thành trước 30/12/2025
Báo cáo cho: Ông Lê Xuân Hiếu – Quản lý dự án
Ông Nguyễn Hữu Thía – Chuyên gia Sinh kế Bền vững

Hoạt động tại Việt Nam từ năm 1989, CARE đã hợp tác với nhiều đối tác để triển khai hơn 300 dự án mang lại những tác động tích cực. Chúng tôi tin rằng, để đạt được sự phát triển bền vững thực sự, cần phải giải quyết các nguyên nhân sâu xa của nghèo đói, bất công xã hội và bất bình đẳng. Chúng tôi cam kết đồng hành cùng các đối tác trong việc hỗ trợ phụ nữ và cộng đồng của họ — bao gồm nông dân sản xuất nhỏ, công nhân, và các chủ doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ — giúp họ nâng cao năng lực, sự tự tin và khả năng tham gia tích cực vào các cơ hội phát triển kinh tế, thích ứng với biến đổi khí hậu, đồng thời tăng cường khả năng phục hồi sau thiên tai. Cùng nhau, chúng tôi hướng tới xây dựng một xã hội phát triển công bằng, bình đẳng và bền vững cho mọi người.

Thông tin về dự án:

Dự án “Nâng Quyền Kinh tế của Phụ nữ Dân tộc Thiểu số tại Việt Nam” (AWEEV) do chính phủ Canada thông qua CARE tại Việt Nam được thực hiện tại hai huyện Tam Đường, tỉnh Lai Châu và Quang Bình, tỉnh Hà Giang (cũ). Mục tiêu dài hạn của dự án nhằm hỗ trợ cải thiện đời sống kinh tế cho cộng đồng phụ nữ nông thôn nghèo, đặc biệt là phụ nữ dân tộc thiểu số tại Việt Nam. Dự án hướng tới hơn 2600 phụ nữ và nam giới thuộc các nhóm dân tộc thiểu số tại 15 xã thuộc các huyện tại hai tỉnh Lai Châu và Hà Giang (cũ).

Trong các hợp phần của dự án, Hợp phần Nâng cao năng lực cải thiện thu nhập cho phụ nữ nghèo DTTS từ các hoạt động sản xuất nông nghiệp và phi nông nghiệp và Nâng cao năng lực phụ nữ DTTS trong việc tiết kiệm và vay vốn phục vụ các hoạt động sản xuất, phát triển kinh tế đã và đang được triển khai.

Lý do/cơ sở và mục đích:

Dự án AWEEV hỗ trợ các nhóm Tương trợ vốn (VSLA) gắn với các mô hình phát triển sinh kế và một số mô hình phụ nữ khởi nghiệp, hướng tới xây dựng các mô hình sinh kế thích ứng với biến đổi khí hậu do phụ nữ làm chủ. Sau thời gian triển khai thực hiện, Dự án muốn tài liệu hóa tiến trình thực hiện các mô hình sinh kế thích ứng với biến đổi khí hậu do phụ nữ làm chủ tập trung vào một số nội dung chính gồm: i) Các phương pháp tiếp cận và giải pháp giải quyết các vấn đề của biến đổi khí hậu trong bối cảnh dự án AWEEV. ii) Các hoạt động can thiệp cụ thể của dự án và các kết quả đã đạt được. iii) Một số câu chuyện điển hình minh chứng cho các thành công của dự án. iv) Các bài học kinh nghiệm và đề xuất cho tiến trình xây dựng các mô hình sinh kế thích ứng do phụ nữ làm chủ tại các vùng cộng đồng dân tộc thiểu số.

Do vậy, Dự án AWEEV cần tìm kiếm tư vấn/nhóm tư vấn để thực hiện gói tư vấn với các thông tin chi tiết như sau:

Mục tiêu chính:

Tài liệu hóa mô hình sinh kế thích ứng với biến đổi khí hậu do phụ nữ làm chủ.

Phạm vi công việc và kết quả chính:

- **Phạm vi công việc/trách nhiệm:**
 - ✓ Thảo luận chặt chẽ với cán bộ CARE để nắm bắt bối cảnh và tài liệu dự án AWEEV cũng như nhu cầu xây dựng tài liệu,
 - ✓ Nghiên cứu các tài liệu có liên quan như: văn kiện dự án, các báo cáo và nghiên cứu của dự án; sinh kế bền vững ...
 - ✓ Xây dựng đề xuất kỹ thuật cho gói tư vấn trong đó nêu cụ thể phương pháp và một số cộng cụ sẽ được áp dụng, lộ trình thực hiện và hoàn thiện gói tư vấn (các đề xuất bổ sung nếu có)
 - ✓ Trao đổi với cán bộ phụ trách của Tổ chức CARE tại Việt Nam thống nhất nội dung kỹ thuật và kế hoạch thực hiện.
 - ✓ **Thu thập và phân tích thông tin** từ các báo cáo dự án, phỏng vấn các bên liên quan của dự án (cộng đồng người hưởng lợi, cán bộ dự án và đối tác địa phương...)
 - ✓ **Xây dựng và hoàn thiện 01 bộ tài liệu về mô hình sinh kế thích ứng với BĐKH do phụ nữ làm chủ** với các yêu cầu sau:
 - 01 tài liệu hóa mô hình**
 - Nội dung: (như đã nêu ở phần mục đích).
 - Bản Word 15–20 trang, kèm hình ảnh minh họa và biểu đồ.
 - ✓ **01 bản tóm tắt tài liệu:**
 - **Đảm bảo các nội dung cơ bản trong tài liệu đầy đủ**
 - PowerPoint tóm tắt (tối đa 10 slide) để chia sẻ nhanh
- **Sản phẩm cần tạo ra:**
 - ✓ 01 đề xuất kỹ thuật cho gói tư vấn.
 - ✓ 01 bộ tài liệu về Mô hình sinh kế thích ứng với biến đổi khí hậu do phụ nữ làm chủ (hoàn chỉnh).
 - ✓ Ít nhất 05 câu chuyện minh họa thành công

Dự kiến thời gian:

Kết quả	Thời gian (Số ngày dự kiến)	Hạn chót
Thảo luận với cán bộ CARE về yêu cầu kỹ thuật và xây dựng đề xuất kỹ thuật	2.5	28/10/2025
Lập kế hoạch thực hiện tại hiện trường	0.5	29/10/2025

Phỏng vấn, thu thập thông tin tại hiện trường tại Lai Châu và Hà Giang và phân tích thông tin số liệu.	10	20/11/2025
Xây dựng bộ tài liệu	3	15/12/2025
Thảo luận thống nhất và hoàn thiện tài liệu	2	30/12/2025
TỔNG	18	

Tiêu chí lựa chọn:

- Có hiểu biết về sinh kế thích ứng với biến đổi khí hậu.
- Có kinh nghiệm làm việc với các dự án phát triển tại vùng cộng đồng người dân tộc thiểu số.
- Có kinh nghiệm trong nghiên cứu/tài liệu hóa về phát triển cộng đồng, sinh kế, biến đổi khí hậu. (đã có sản phẩm tài liệu hóa tương tự).
- Có hiểu biết về bình đẳng giới.
- Có kỹ năng viết, tổng hợp và biên tập tốt
- Có khả năng sử dụng hình ảnh, biểu đồ và kể chuyện (storytelling) để minh họa.

Hồ sơ ứng tuyển

Ứng viên quan tâm cần nộp các tài liệu sau về hòm thư **procurement1@care.org.vn**, trong đó nêu rõ tiêu đề của Điều khoản Tham chiếu – **Tư vấn Tài liệu hóa mô hình sinh kế thích ứng với biến đổi khí hậu do phụ nữ làm chủ**, thời hạn nộp hồ sơ là trước 09h sáng ngày 17 tháng 10 năm 2025.

Hồ sơ gồm:

- Hồ sơ năng lực/CV
- Đề xuất kỹ thuật cho gói tư vấn
- Đề xuất tài chính
- Tối thiểu 01 bộ tài liệu đã từng thực hiện trước đây

CARE cam kết là nhà tuyển dụng công bằng cho tất cả mọi người. Phụ nữ, người dân tộc thiểu số và người khuyết tật được khuyến khích ứng tuyển.

Cảm ơn bạn đã quan tâm đến công việc với Tổ chức CARE. Chính sách tổ chức chúng tôi là không khoan nhượng đối với hành vi quấy rối tình dục trong và ngoài tổ chức và chúng tôi luôn chú trọng việc bảo vệ trẻ em trong mọi hoạt động của mình. Chính sách bảo vệ khỏi bóc lột, xâm hại và quấy rối tình dục cũng như chính sách bảo vệ trẻ em nói chung là nền tảng cho mọi mối quan hệ hợp tác công việc của chúng tôi, bao gồm trong công tác tuyển dụng. Quy trình tuyển dụng được thiết kế nhằm đảm bảo chúng tôi chỉ tuyển những người phù hợp trong làm việc với các nhân viên khác và cộng đồng. Ngoài các kiểm tra trước khi tuyển dụng, chúng tôi sẽ sử dụng quy trình tuyển và tham khảo thông tin nhằm đảm bảo tư vấn/nhà cung cấp mới tiềm năng hiểu và tuân thủ với các chuẩn mực mong đợi. Để biết thêm chi tiết, xin vui lòng liên lạc với Trưởng nhóm Nhân sự.