



ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

Tuyển đơn vị tư vấn/Chuyên gia tư vấn thực hiện đào tạo, chia sẻ và tập huấn các chuyên đề cho người lao động nữ, nhóm nữ lao động và cán bộ công đoàn tại doanh nghiệp và hợp tác xã

I. Giới thiệu chung:

Tôm và lúa là những ngành hàng chủ lực của Đồng bằng sông Cửu Long, đóng vai trò quan trọng trong phát triển kinh tế và xuất khẩu của Việt Nam. Trong nhiều năm qua, ngành tôm luôn giữ vị trí then chốt trong xuất khẩu thủy sản, đóng góp khoảng 40–45% tổng giá trị xuất khẩu thủy sản hàng năm. Kể từ khi Việt Nam tham gia các Hiệp định Thương mại Tự do (FTA) thế hệ mới, với các ưu đãi về thuế quan, chất lượng sản phẩm, năng lực cung ứng và trình độ chế biến giá trị gia tăng, Việt Nam đã trở thành quốc gia xuất khẩu tôm đứng thứ hai thế giới, chiếm khoảng 13–14% tổng giá trị xuất khẩu tôm toàn cầu (Tổng cục Thống kê, 2023).

Việc tham gia sâu vào chuỗi cung ứng toàn cầu cũng đặt ra những yêu cầu ngày càng khắt khe. Bên cạnh năng suất và chất lượng sản phẩm, các doanh nghiệp/HTX trong ngành tôm và lúa gạo phải đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế về lao động, trách nhiệm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, phúc lợi người lao động và các yêu cầu trong khung phát triển bền vững ESG. Trong đó, các tiêu chí thuộc trụ cột Xã hội (S) ngày càng được các nhà nhập khẩu, nhà bán lẻ và chuỗi siêu thị lớn tại Mỹ, EU, Nhật Bản và Hàn Quốc quan tâm, coi là điều kiện quan trọng để chấp nhận và duy trì quan hệ thương mại lâu dài.

Trong bối cảnh lao động nữ tại doanh nghiệp và hợp tác xã đang chịu nhiều áp lực từ đặc thù công việc, thu nhập, trách nhiệm gia đình và các mối quan hệ tại nơi làm việc, nhiều lao động còn thiếu thông tin, kỹ năng và kênh hỗ trợ cần thiết để tự bảo vệ mình trước các rủi ro như quấy rối, suy giảm sức khỏe thể chất, tinh thần và mất cân bằng giữa công việc và cuộc sống. Bên cạnh đó, hạn chế về kiến thức quản lý tài chính cá nhân cũng khiến lao động nữ dễ rơi vào tình trạng căng thẳng kéo dài, ảnh hưởng đến hiệu quả lao động và chất lượng cuộc sống.



Chính vì vậy, trong khuôn khổ dự án “Cải thiện khả năng tiếp cận thị trường quốc tế của doanh nghiệp tôm và lúa thông qua nâng cao kỹ năng làm việc và an toàn vệ sinh lao động” triển khai tại 6 tỉnh trước sát nhập bao gồm Cà Mau, Bạc Liêu, Sóc Trăng, An Giang, Cần Thơ và TP.HCM (từ 01/07/2025 thuộc về TP.HCM, An Giang, Cần Thơ, Cà Mau) do VCCI-HCM thực hiện trong giai đoạn 2024-2026 với sự hỗ trợ của tổ chức Oxfam tại Việt Nam; VCCI-HCM mong muốn tìm kiếm các đơn vị tư vấn/chuyên gia tư vấn để thực hiện các hoạt động tập huấn, đào tạo và chia sẻ cho các doanh nghiệp, hợp tác xã trong 02 chuỗi tôm và lúa gạo về các chủ đề dành cho người lao động nữ nhằm góp phần nâng cao năng lực, sự tự tin và chất lượng đời sống cho lực lượng lao động nữ trong chuỗi giá trị tôm - lúa.

II. Mục tiêu:

- Mục tiêu của hoạt động là nâng cao nhận thức, kỹ năng và sự tự tin cho người lao động nữ, cán bộ nữ công và cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp/HTX về bảo vệ quyền lợi, chăm sóc sức khỏe và cân bằng cuộc sống, công việc. Các mục tiêu cụ thể bao gồm:
 - + Nâng cao kiến thức về chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần cho lao động nữ;
 - + Trang bị kỹ năng cân bằng giữa công việc, gia đình và đời sống cá nhân
 - + Nhận diện đúng các hình thức quấy rối tại nơi làm việc và cách phòng ngừa, ứng phó phù hợp
 - + Quản lý tài chính, chi tiêu phù hợp với thu nhập của người lao động.

III. Phạm vi và nội dung công việc:

1. Phạm vi:

- Các hoạt động đào tạo và chia sẻ sẽ được thực hiện cho các doanh nghiệp chế biến tôm và lúa gạo trong năm 2026. Dự kiến 09 buổi đào tạo, sinh hoạt.

2. Nội dung công việc: Đơn vị tư vấn/Chuyên gia sẽ thực hiện các công việc như sau:

- Phối hợp làm việc cùng VCCI-HCM để xây dựng kế hoạch và nội dung sinh hoạt/tập huấn phù hợp với mục tiêu của dự án và đối tượng lao động nữ tại doanh nghiệp/hợp tác xã
- Thiết kế và triển khai các hoạt động tập huấn/sinh hoạt, các chủ đề có thể bao gồm:



- a. Nhận diện đúng các hình thức quấy rối tại nơi làm việc và trang bị kỹ năng phòng ngừa, ứng phó phù hợp;
 - b. Nâng cao kiến thức và kỹ năng chăm sóc sức khỏe thể chất và sức khỏe tinh thần
 - c. Phát triển kỹ năng cân bằng giữa công việc, gia đình và đời sống cá nhân
 - d. Tiếp cận kiến thức cơ bản về quản lý tài chính cá nhân, chi tiêu và tiết kiệm phù hợp với thu nhập của lao động nữ;
 - e. Các chủ đề khác phù hợp.
- Báo cáo kết quả triển khai cho VCCI-HCM
 - Ghi nhận các thực hành tốt, các ví dụ điển hình, ý tưởng cải tiến/sáng kiến tốt của người lao động để tổng hợp và xây dựng thành các bài viết, video điển hình.

IV. Kết quả mong đợi:

- 01 bản báo cáo kết quả triển khai hoạt động tại doanh nghiệp bao gồm:
 - + Tài liệu đào tạo, tập huấn
 - + Danh sách đào tạo
 - + Hình ảnh đào tạo
 - + Báo cáo tổng kết và các kiến nghị, đề xuất

V. Kế hoạch triển khai:

Dự kiến từ ngày 20/03/2026 đến 20/09/2026.

Địa điểm: TP.HCM, An Giang, Cần Thơ, Cà Mau

VI. Yêu cầu đối với đơn vị tư vấn/chuyên gia:

Đơn vị tư vấn/Chuyên gia từ các đơn vị tư vấn thực hiện các công việc trong TOR cần có các yêu cầu sau:

- Có kinh nghiệm làm việc, đào tạo hoặc tư vấn trong các lĩnh vực: bình đẳng giới, lao động, công đoàn, sức khỏe tinh thần, kỹ năng sống hoặc quản lý tài chính cá nhân
- Có kỹ năng sư phạm, phương pháp truyền đạt dễ hiểu, tương tác tốt với người học



- Có kỹ năng và kinh nghiệm làm việc trong công tác bình đẳng giới, hỗ trợ người lao động nữ
- Có kinh nghiệm làm việc cùng các doanh nghiệp trong ngành tôm và lúa gạo là 1 lợi thế.
- Sử dụng thành thạo các phần mềm Office .

VII. Nộp đề xuất:

- Các đơn vị có quan tâm đến việc thực hiện các hoạt động trong TOR này cần gửi đề xuất theo thông tin sau:
 - + Qua email đến địa chỉ: thanh.nguyen@vcci-hcm.org.vn
 - + Hoặc nộp trực tiếp về Văn phòng Giới sử dụng lao động và Doanh nhân nữ - VCCI-HCM - Lầu 04, phòng 405-406, 171 Võ Thị Sáu, P. Xuân Hòa, TP.HCM
- Hạn chót nộp hồ sơ qua email/trực tiếp là đến hết ngày 17/03/2026.
- Thông tin liên hệ: Văn phòng Giới sử dụng lao động và Doanh nhân nữ - VCCI-HCM – lầu 4, P.405-406, 171 Võ Thị Sáu, P. Xuân Hòa, TP.HCM
- Hồ sơ bao gồm:
 - + Đề xuất kỹ thuật (bao gồm phương pháp, kế hoạch thực hiện, thời gian dự kiến, trách nhiệm,...)
 - + Đề xuất chi phí chuyên gia (bao gồm kế hoạch số ngày làm việc, kế hoạch thực hiện chi tiết, thời gian,...)
 - + Lý lịch trích ngang (CV) của chuyên gia
 - + Hồ sơ năng lực đơn vị tư vấn (nếu là đơn vị tư vấn)

LƯU Ý: Chúng tôi chỉ thông báo đến những chuyên gia được lựa chọn.