

Tham Chiếu Công Việc

Vị trí công việc:	Tập huấn viên địa phương (01 người) hỗ trợ thực hiện các khóa đào tạo nâng cao năng lực cho “Người tiên phong trong Bình đẳng giới”
Địa điểm thực hiện:	Tỉnh Lào Cai (địa bàn tỉnh Yên Bái cũ)
Thời gian thực hiện:	05/2026 – 3/2027
Báo cáo cho:	Cán bộ dự án, Hợp phần 2 dự án SPRINT
Tên dự án:	Thúc đẩy khả năng chống chịu, bao trùm và chuyển đổi sáng tạo của các doanh nghiệp vừa và nhỏ (Dự án SPRINT)
Mã hoạt động:	1232.2

1. Bối cảnh

Dự án SPRINT do Chính phủ Canada tài trợ thông qua Bộ Các Vấn đề Toàn Cầu, được triển khai trong giai đoạn 2024–2029. Dự án được thực hiện tại tỉnh Lào Cai (địa bàn tỉnh Yên Bái cũ) và do Cowater International quản lý.

Cowater International là một công ty tư vấn phát triển quốc tế hàng đầu, được thành lập vào năm 1985 và có trụ sở chính tại Ottawa (Canada). Cowater đã triển khai thành công hơn 2.500 dự án và hoạt động tại hơn 95 quốc gia. Công ty hợp tác với các chính phủ, khối tư nhân và cộng đồng nhằm triển khai các dự án hỗ trợ phát triển kinh tế - xã hội, thúc đẩy vận động chính sách, cải thiện môi trường và thúc đẩy bình đẳng cơ hội cho tất cả mọi người.

(Website: <https://www.cowater.com/en/home/>)

Giới thiệu về Dự án SPRINT:

Dự án SPRINT hướng tới mục tiêu tổng thể là nâng cao phúc lợi kinh tế - xã hội của phụ nữ dân tộc thiểu số (DTTS) thông qua tăng trưởng sạch trong lĩnh vực nông nghiệp tại tỉnh Lào Cai (địa bàn tỉnh Yên Bái cũ).

Với mục tiêu nâng cao phúc lợi cho phụ nữ DTTS thông qua tăng trưởng xanh trong nông nghiệp, SPRINT hướng đến hợp tác với 20.000 phụ nữ, đặc biệt là phụ nữ DTTS đang tham gia trong các doanh nghiệp vừa và nhỏ và siêu nhỏ, hợp tác xã và tổ, nhóm sản xuất thuộc chuỗi giá trị nông sản mục tiêu của dự án, thông qua các hoạt động:

- Nâng cao nhận thức và áp dụng sản xuất nông nghiệp carbon thấp, thích ứng khí hậu và bền vững
- Thúc đẩy sử dụng năng lượng tái tạo, năng lượng sạch và hiệu quả năng lượng trong các công đoạn của chuỗi giá trị
- Nâng cao nhận thức về vấn đề bình đẳng giới, trao quyền kinh tế cho phụ nữ thông qua các giải pháp nhằm giảm thiểu và xóa bỏ các rào cản xã hội đối với sự tham gia và lãnh đạo của phụ nữ, đặc biệt là PNDTTS trong lĩnh vực nông nghiệp
- Khuyến khích đổi mới sáng tạo hướng đến các thực hành nông nghiệp thông minh, tăng trưởng sạch trong lĩnh vực nông nghiệp, thích ứng khí hậu, có nhạy cảm giới và bao trùm

(thúc đẩy tiếp cận thông tin có chất lượng, nâng cao nhận thức trong vấn đề biến đổi khí hậu, bảo vệ môi trường, tăng cường năng lực kinh doanh, tiếp thị và quảng cáo, thúc đẩy và hỗ trợ việc tiếp cận và mở rộng các thị trường phù hợp...vv... thông qua việc ứng dụng công nghệ số trong công tác quản lý vận hành doanh nghiệp/HTX, cũng như trong các công đoạn của chuỗi giá trị, đặc biệt là công đoạn xây dựng thương hiệu, quảng cáo và bán hàng; khuyến khích tham gia các mô hình học tập và chia sẻ kiến thức. Đồng thời, tăng khả năng tiếp cận tới các Gói hỗ trợ của dự án SPRINT về các Sáng kiến và Giải pháp tăng trưởng sạch và giảm phát thải khí nhà kính).

Dự án SPRINT được triển khai tại tỉnh Lào Cai (địa bàn tỉnh Yên Bái cũ), tập trung tại 06 huyện/thành phố theo địa giới hành chính cũ gồm: Mù Cang Chải, Trạm Tấu, Lục Yên, Văn Yên, Văn Chấn và Thành phố Yên Bái.

Các đối tác chính cấp tỉnh của dự án bao gồm: Ủy ban Nhân dân tỉnh, Liên minh Hợp tác xã tỉnh, Sở Tài chính, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Sở Nông nghiệp và Môi trường, và Sở Công Thương.

Đối tượng hưởng lợi trực tiếp của dự án là các doanh nghiệp vừa và nhỏ và siêu nhỏ, hợp tác xã và tổ, nhóm sản xuất, tập trung ưu tiên các đơn vị do phụ nữ/Phụ nữ DTTS làm chủ hoặc đang sử dụng nhiều lao động nữ/nữ DTTS và/hoặc có nhiều hộ dân liên kết thuộc các nhóm dân tộc thiểu số, với các chuỗi giá trị nông nghiệp ưu tiên của dự án bao gồm: chè, măng tre, quế, táo mèo, gạo nếp, tơ tằm, dược liệu và rau tổng hợp.

2. Mục tiêu của hoạt động

- Huy động tập huấn viên địa phương nhằm phối hợp chặt chẽ và hỗ trợ tư vấn chính trong quá trình thiết kế, triển khai các khóa tập huấn cho Người tiên phong trong Bình đẳng giới và hỗ trợ sau tập huấn, đảm bảo các nội dung được truyền tải hiệu quả, phù hợp với thực tiễn và có khả năng áp dụng tại địa phương
- Tăng cường tính bền vững và tác động lâu dài của hoạt động thông qua sự đồng hành hỗ trợ kỹ thuật sau tập huấn của tập huấn viên địa phương với Người tiên phong trong Bình đẳng giới, hỗ trợ học viên áp dụng kiến thức, thực hiện kế hoạch hành động và lan tỏa các thực hành tốt về bao trùm và nhạy cảm giới, trao quyền kinh tế cho phụ nữ, tập trung vào PNDTTS, nhằm tạo ra những thay đổi tích cực và bền vững về bình đẳng giới tại địa phương

3. Kết quả mong đợi

- 80 “Người tiên phong trong Bình đẳng giới” (40 người/Lớp tập huấn) được cung cấp kiến thức và kỹ năng liên quan đến bình đẳng giới, lãnh đạo toàn diện, chính sách hỗ trợ phụ nữ DTTS, kỹ năng vận động, chia sẻ.
- Sau khóa đào tạo, các học viên xây dựng kế hoạch hành động cá nhân hoặc theo nhóm nhằm áp dụng những kiến thức và kỹ năng đã được tập huấn, tập trung nhưng không giới hạn về kỹ năng giao tiếp, lãnh đạo, thấu cảm & nhạy cảm văn hóa, truyền thông xã hội & tạo ảnh hưởng. Những kiến thức và kỹ năng này sẽ hỗ trợ “Người tiên phong trong Bình đẳng giới” thực hiện vai trò là tác nhân thay đổi tại địa phương về thúc đẩy bình đẳng giới, trao quyền kinh tế cho phụ nữ và đóng góp tích cực cho các hoạt động truyền thông và vận động chính sách của dự án.

4. Phạm vi công việc và sản phẩm bàn giao

Các sản phẩm bàn giao sẽ được hoàn thiện bằng tiếng Việt.

STT	Công việc	Mô tả chi tiết	Sản phẩm	Số ngày công (Ước tính)	Thời gian
1	Tham gia tập huấn/ hướng dẫn kỹ thuật	Tham gia buổi tập huấn/hướng dẫn kỹ thuật dành cho các tập huấn viên địa phương	01 buổi tập huấn/ hướng dẫn kỹ thuật cho tập huấn viên địa phương	0.5 ngày	05/2026
2	Hỗ trợ xây dựng tài liệu đào tạo và hỗ trợ giảng viên địa phương	- Gửi phản hồi và hỗ trợ tư vấn chính xây dựng tài liệu đào tạo để đảm bảo tính phù hợp và thiết thực với bối cảnh địa phương và nhóm học viên là Người tiên phong Bình đẳng giới (50 người là PN DTTS). Tài liệu bao gồm: chương trình tổng thể, tài liệu giảng dạy, bài kiểm tra trước và sau đào tạo, cùng các tài liệu giảng dạy liên quan	- Chương trình đào tạo và bộ tài liệu giảng dạy (bao gồm slide trình chiếu, tài liệu phát tay, bài kiểm tra trước và sau khóa học)	1.5 ngày	05/2026
3	Hỗ trợ triển khai các khóa tập huấn và hỗ trợ học viên sau tập huấn	Thực hiện vai trò trợ giảng cho tư vấn chính của dự án để: - Tổ chức và điều phối 02 khóa tập huấn mang tính địa phương hóa (mỗi khóa gồm 02 lớp với 40 học viên/lớp) - Hỗ trợ học viên xây dựng kế hoạch hành động và hỗ trợ học viên sau tập huấn về thực hiện kế hoạch (KH) hành động, áp dụng kiến thức & kỹ năng vào công việc, đồng thời khuyến khích học viên chia sẻ, truyền cảm hứng cho các thành viên khác trong cộng đồng	- 04 lớp tập huấn được tổ chức (mỗi lớp 2 ngày) - 01 Báo cáo về sự tham gia, kết quả hỗ trợ của bản thân đối với 4 lớp tập huấn, kèm theo các bản Kế hoạch hành động của học viên được xây dựng dưới sự hỗ trợ của tư vấn và tập huấn viên nguồn	10 ngày (8 ngày hỗ trợ tập huấn, 2 ngày hỗ trợ tổng hợp báo cáo)	05/2026 – 7/2026
4	Theo dõi, cập nhật tiến độ triển khai KH hành động của Người	Hàng tháng, sẽ liên hệ/trao đổi/làm việc với Người tiên phong Bình đẳng giới, để theo dõi, cập nhật tiến độ triển khai các hoạt động trong KH hành động đã được	Các hoạt động trong KH hành động của Người Tiên phong BĐG được theo dõi và cập nhật tiến độ vào ngày cuối tháng	3 ngày/tháng x 9 tháng = 27 ngày	07/2026 - 3/2027

tiên phong Bình đẳng giới (BĐG)	xây dựng và hoàn thành tại các lớp tập huấn nói trên, để gửi về dự án			
Tổng số ngày dự kiến			40 ngày	

Ghi chú: Định mức chi trả cho tập huấn viên địa phương là 960.000 VNĐ/ngày công, (bao gồm thuế thu nhập cá nhân - thuế TNCN sẽ được khấu trừ 10% khi làm thanh toán theo quy định). Số lượng ngày công bao gồm thời gian tham gia tập huấn kỹ thuật từ tư vấn chính và các hoạt động hỗ trợ tư vấn chính trong quá trình chuẩn bị tài liệu, viết báo cáo, triển khai tập huấn và hỗ trợ kỹ thuật sau tập huấn tại cộng đồng. Chi phí công tác, bao gồm công tác phí, ăn nghỉ (nếu có) sẽ được thanh toán theo định mức của Dự án, dựa theo kế hoạch hoạt động được phê duyệt.

5. Tiêu chí lựa chọn thúc tập huấn viên địa phương

Tập huấn viên địa phương là cá nhân có kinh nghiệm phù hợp, được dự án lựa chọn theo các tiêu chí cụ thể, để phối hợp cùng (các) tư vấn thực hiện công việc. Việc am hiểu bối cảnh địa phương của các cá nhân này sẽ góp phần nâng cao hiệu quả triển khai hoạt động và tạo điều kiện thuận lợi trong việc tiếp tục hỗ trợ các học viên tham gia sau khi kết thúc hoạt động. Ưu tiên lựa chọn các cá nhân đã từng tham gia lớp tập huấn hoặc hoạt động khác của dự án SPRINT (ví dụ: giảng viên nguồn, nghiên cứu, khảo sát, hướng dẫn gói tài trợ...).

Dự án SPRINT sẽ tiến hành lựa chọn **01 tập huấn viên địa phương** phù hợp cho hoạt động nêu trên, dựa trên các tiêu chí sau:

Tiêu chí	Thang điểm	Mô tả chi tiết
1. Có mong muốn và cam kết tham gia vai trò tập huấn viên địa phương	10 điểm	Ứng viên thể hiện rõ sự quan tâm, mong muốn đóng góp cho cộng đồng và cam kết tham gia đầy đủ các hoạt động tập huấn và hỗ trợ học viên từ tháng 5 đến tháng 7/2026.
2. Hiểu biết và kinh nghiệm thực tiễn tại cộng đồng	10 điểm	Am hiểu địa phương nơi sinh sống (xã, huyện), có hiểu biết về các chuỗi giá trị nông nghiệp địa phương và bối cảnh sinh kế của phụ nữ DTTS (Ưu tiên ứng viên đã từng làm việc với HTX, tổ nhóm sản xuất hoặc phụ nữ dân tộc thiểu số)
3. Kỹ năng truyền đạt và giao tiếp	10 điểm	Có khả năng trình bày dễ hiểu, gần gũi, biết cách hướng dẫn nhóm nhỏ, chia sẻ truyền cảm hứng, khơi gợi thảo luận, tạo sự tham gia chủ động từ người học
4. Đã từng tham gia hoạt động của Dự án SPRINT	10 điểm	Là học viên các lớp tập huấn, người từng tham gia khảo sát, nghiên cứu, hỗ trợ gói tài trợ, hoặc các hoạt động khác của Dự án SPRINT
5. Kinh nghiệm hỗ trợ kỹ thuật, và làm việc với cộng đồng	10 điểm	Có kinh nghiệm tổ chức họp nhóm, làm việc với phụ nữ DTTS hoặc điều phối hoạt động sản xuất, sinh kế ở cấp xã/thôn

6. Đang tham gia hoặc có liên kết với chuỗi giá trị dự án hỗ trợ	10 điểm	Hiện đang hoạt động trong một trong các chuỗi giá trị nông sản của dự án như: chè, quế, măng, gạo nếp, rau tổng hợp, táo mèo, dược liệu, tơ tằm; hoặc có kinh nghiệm làm việc với các HTX, tổ nhóm thuộc các chuỗi này
7. Có sự đồng thuận từ đơn vị công tác (nếu có)	10 điểm	Nếu là cán bộ nhà nước hoặc nhân sự thuộc một tổ chức, ứng viên cần có xác nhận đồng thuận từ cấp quản lý của đơn vị để đảm bảo sự tham gia đầy đủ trong thời gian triển khai hoạt động.
Tổng điểm tối đa	70 điểm	

6. Quy trình nộp hồ sơ

Các ứng viên quan tâm vui lòng gửi các hồ sơ sau với tiêu đề **[Ứng tuyển tập huấn viên địa phương _ Hoạt động 1232.2 _ Họ và Tên]** về địa chỉ email: procurement@sprint-vietnam.com **trước 17h00 ngày 17/05/2026:**

- Thư bày tỏ nguyện vọng
- Hồ sơ năng lực (CV) của tư vấn
- Sản phẩm tương tự đã thực hiện trước đây (khuyến khích)

Cowater cam kết đảm bảo cơ hội công bằng cho tất cả các ứng viên. Chúng tôi khuyến khích phụ nữ, người khuyết tật và thành viên thuộc các dân tộc thiểu số gửi hồ sơ ứng tuyển. Cowater cảm ơn sự quan tâm và mong muốn đồng hành cùng bạn trong nỗ lực xây dựng một tương lai phát triển bền vững và thịnh vượng.