

# ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

**Oxfam** là một liên minh quốc tế, một phong trào toàn cầu vì một thế giới bình đẳng, không còn nghèo đói và bất công. Oxfam Quốc tế gồm 21 tổ chức Oxfam thành viên làm việc tại 79 quốc gia. Tầm nhìn của Oxfam hướng tới một thế giới công bằng và bền vững. Một thế giới nơi con người và Trái đất được đặt vào trung tâm của quá trình phát triển. Nơi phụ nữ và trẻ em gái không phải đối mặt với bạo lực và phân biệt đối xử. Nơi khủng hoảng khí hậu được kiểm soát. Và nơi hệ thống quản trị có sự tham gia của người dân và các lãnh đạo có tính trách nhiệm.

Oxfam tại Việt Nam tin rằng nghèo đói, bất công và bất bình đẳng sẽ giảm khi có sự tương tác giữa công dân tích cực, chính quyền và khu vực tư nhân có trách nhiệm. Đây cũng là nền tảng cho sự phát triển của Việt Nam. Oxfam tại Việt Nam đóng góp vào quá trình chuyển hướng từ mô hình phát triển dựa vào tăng trưởng sang Nền Kinh tế Nhân văn, đặt con người và Trái đất là trung tâm của quá trình phát triển.

Hoạt động của chúng tôi gắn liền với **những giá trị cốt lõi**: **Trao quyền, Trách nhiệm giải trình, Tính bao trùm, Lòng can đảm, Tinh thần đoàn kết và Bình đẳng.**

TỔNG QUAN	
<b>Nhiệm vụ tư vấn</b>	Tuyển dụng tư vấn <b>nâng cao năng lực thực hành bình đẳng giới và kỹ năng lãnh đạo cho nữ nông dân nông cốt</b> trong chuỗi giá trị tôm và lúa gạo tại ĐBSCL
<b>Mô tả ngắn gọn về yêu cầu</b>	Tuyển dụng tư vấn/ đơn vị tư vấn nhằm củng cố và phát triển kỹ năng thực hành bình đẳng giới và vai trò lãnh đạo cho nữ nông dân/lao động thời vụ nông cốt tại các tổ nhóm, hợp tác xã sản xuất tôm và lúa gạo. Hoạt động này hướng tới việc nâng cao vai trò lãnh đạo của phụ nữ trong việc cải thiện tiếp cận an sinh xã hội và an toàn vệ sinh lao động có tính đáp ứng giới.
<b>Địa điểm thực hiện</b>	Thực hiện trực tiếp trên lớp/ tại cộng đồng trên địa bàn các tỉnh An Giang, Cà Mau, Cần Thơ
<b>Ngày bắt đầu hợp đồng</b>	Dự kiến 22/6 /2026
<b>Cách thức ứng tuyển</b>	Ứng viên quan tâm vui lòng nộp: <ol style="list-style-type: none"><li>Sơ yếu lý lịch (CV) của các thành viên tham gia, hồ sơ của đơn vị tư vấn.</li><li>Bản đề xuất kỹ thuật chi tiết, bao gồm cách hiểu của tư vấn/ đơn vị tư vấn về nhiệm vụ này, phương pháp, kế hoạch thực hiện, thời gian thực hiện, phân công vai trò, trách nhiệm của các thành viên trong nhóm.</li><li>Bản đề xuất tài chính để hoàn thành dịch vụ - bao gồm phí tư vấn và các chi phí ăn/ nghỉ/ đi lại của tư vấn để hoàn thành nhiệm vụ. Xem mục "6. Quy trình nộp hồ sơ" để biết thêm chi tiết.</li></ol>
<b>Hạn nộp hồ sơ</b>	<b>05/06/2026</b>

## 1. BỐI CẢNH

Đồng bằng sông Cửu Long được coi trung tâm nông nghiệp lớn nhất của Việt Nam, trong đó sản xuất lúa gạo và tôm đóng vai trò quan trọng trong khu vực cũng như toàn nền kinh tế đất nước. Hai tiểu ngành này sử dụng nhiều lao động, thu hút hơn 10 triệu nông dân quy mô nhỏ và người lao động, chủ yếu tập trung ở các công đoạn sản xuất và chế biến trong chuỗi giá trị. Tuy nhiên, thực trạng về an toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), tiếp cận an sinh xã hội (ASXH), thu nhập và đời sống của nông dân nói chung và nông dân nữ nói riêng vẫn còn hạn chế. Trong đó, ATVSLĐ được xem là vấn đề cần được quan tâm trong lĩnh vực sản xuất nông nghiệp.

Hội Nông dân (HND) là một tổ chức chính trị - xã hội của giai cấp nông dân do Đảng Cộng sản Việt Nam lãnh đạo và trực thuộc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam. Là tổ chức đại diện và bảo vệ quyền lợi cho giai cấp nông dân Việt Nam, Hội Nông dân Việt Nam đóng vai trò trung tâm, nòng cốt cho các phong trào nông dân và xây dựng nông thôn mới. Mục tiêu, chức năng, nhiệm vụ của Hội là tập hợp, vận động, tuyên truyền, giáo dục giúp hội viên nông dân cải

thiện mọi mặt của đời sống; đại diện cho giai cấp nông dân; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người nông dân.

Trong bối cảnh đó, Tổ chức Oxfam tại Việt Nam đang hợp tác và hỗ trợ Trung ương Hội Nông dân Việt Nam triển khai Dự án “*Thúc đẩy tiếp cận an sinh xã hội và điều kiện lao động tốt hơn cho nữ nông dân và lao động thời vụ nông nghiệp trong chuỗi giá trị tôm và lúa gạo tại Việt Nam*” (Dự án ASXH), trong giai đoạn 2022 – 2026 tại 5 tỉnh trước sáp nhập gồm Bạc Liêu, An Giang, Cà Mau, Sóc Trăng và Kiên Giang (từ 1/7/2025 thuộc về các tỉnh Cà Mau, An Giang, Cần Thơ). Dự án nhằm mục tiêu hỗ trợ 16.800 nữ nông dân và lao động thời vụ nông nghiệp trong chuỗi giá trị tôm và lúa gạo tại Việt Nam được tiếp cận việc làm và an sinh xã hội đầy đủ, góp phần nâng cao bình đẳng giới và năng lực chống chịu với thiên tai/ biến đổi khí hậu.

Với vai trò vừa là người được hưởng lợi trực tiếp vừa là tác nhân chủ động tạo ra sự thay đổi, nữ nông dân và lao động thời vụ ngày càng tham gia chủ động và hiệu quả trong các tổ chức của người nông dân tại địa phương (chi tổ hội nông dân, tổ hợp tác, hợp tác xã...), chia sẻ thông tin và lên tiếng vì lợi ích của phụ nữ, xây dựng kế hoạch và hành động tập thể do chính phụ nữ lãnh đạo nhằm đạt được mục tiêu nêu trên.

Oxfam và HND cần tuyển dụng tư vấn/ đơn vị tư vấn để **nâng cao năng lực thực hành bình đẳng giới và kỹ năng lãnh đạo cho nữ nông dân nông cốt** trong các tổ nhóm, Hợp tác xã (HTX) trong chuỗi tôm và lúa gạo. Hoạt động này nhằm nâng cao vai trò chủ động của phụ nữ trong việc cải thiện khả năng tiếp cận ASXH và điều kiện làm việc tốt hơn có tính đáp ứng giới.

## 2. MỤC TIÊU CỦA HOẠT ĐỘNG

**Mục tiêu chung:** Củng cố và phát triển kỹ năng thực hành bình đẳng giới và năng lực lãnh đạo dành cho nữ nông dân và lao động thời vụ nông cốt của các tổ nhóm, HTX trong chuỗi tôm, lúa gạo (sau đây gọi là phụ nữ nông cốt). Qua đó, thúc đẩy/ nâng cao vai trò chủ động của phụ nữ trong cải thiện tiếp cận ASXH và ATVSLĐ có tính đáp ứng giới.

**Mục tiêu cụ thể:** Sau chương trình, nhóm phụ nữ nông cốt được kỳ vọng sẽ làm chủ các nhóm năng lực sau (nhưng không giới hạn):

- **Năng lực điều hành và thúc đẩy (Facilitation):** Kỹ năng tổ chức và điều hành các cuộc thảo luận tại cộng đồng về bình đẳng giới và vai trò tham gia, đóng góp của phụ nữ trong các hoạt động sản xuất lúa, tôm. Đồng thời, thúc đẩy không gian an toàn, bình đẳng để thu hút sự tham gia tích cực của cả nam và nữ nông dân vào giải quyết các vấn đề giới trong sản xuất.
- **Năng lực phân tích và giải quyết vấn đề:** Khả năng nhận diện các định kiến và rào cản về giới trong tiếp cận ASXH, ATVSLĐ và biết cách huy động cộng đồng cùng xây dựng giải pháp, hành động cụ thể để tạo sự thay đổi tích cực
- **Năng lực lãnh đạo:** Tự tin đại diện cho tiếng nói của nữ nông dân, lao động thời vụ để trình bày, chia sẻ với các bên liên quan nhằm tháo gỡ rào cản trong tiếp cận ASXH, ATVSLĐ, sinh kế bền vững có tính đáp ứng giới.

## 3. YÊU CẦU VÀ PHẠM VI CÔNG VIỆC

Tư vấn/ đơn vị tư vấn sẽ phối hợp chặt chẽ với Ban quản lý dự án của Oxfam, HND (sau đây gọi là Dự án) để thiết kế và triển khai gói dịch vụ với các yêu cầu cụ thể như sau:

- Xây dựng chương trình tập huấn và hướng dẫn kèm cặp (coaching) nhằm nâng cao kỹ năng thực hành bình đẳng giới và năng lực lãnh đạo dành cho khoảng 100- 120 nữ nông dân nông cốt (là đại diện từ các tổ nhóm, THT, HTX chuỗi tôm – lúa trên địa bàn các tỉnh dự án).
- Triển khai 3 lớp tập huấn cho 3 tỉnh (3 ngày/cuộc tập huấn), với ước tính khoảng 30 - 40 học viên/ tỉnh, trong đó bao gồm khoảng 70-80% học viên là phụ nữ nông cốt và 20-30% học viên là cán bộ nông dân, phụ nữ, đoàn thể.
- Thực hiện 6 cuộc coaching/ hướng dẫn nhóm nông cốt tại 3 tỉnh dự án điều hành các cuộc thảo luận thực tế tại cộng đồng về bình đẳng giới gắn với tiếp cận ASXH, ATVSLĐ.
- Thiết kế nội dung chuyên môn: Trong quá trình đào tạo và kèm cặp, chương trình cần được thiết kế để đảm bảo học viên nắm vững 3 nhóm chủ đề và năng lực cốt lõi (nhưng không giới hạn) sau:
  - + **Kiến thức & kỹ năng phân tích giới, lồng ghép giới:** Cung cấp kiến thức cơ bản về giới gắn với bối cảnh sản xuất tôm, lúa ở vùng ĐBSCL; hướng dẫn cách nhận diện được các định kiến/ rào cản giới và thực hành lồng ghép giới vào việc xây dựng kế hoạch hành động nhằm cải thiện khả năng tiếp cận ASXH, ATVSLĐ và sinh kế bền vững có tính đáp ứng giới;
  - + **Kỹ năng lãnh đạo:** Nâng cao kỹ năng thuyết trình, giao tiếp, phản hồi tích cực. Hướng dẫn cách xác định các bên liên quan và xây dựng kế hoạch hành động cụ thể huy động sự hợp tác của các bên liên quan để thúc đẩy

hành động bình đẳng giới, tăng cường vai trò lãnh đạo của phụ nữ, sự tham gia tích cực của nam giới để cải thiện tiếp cận ASXH, ATVSLĐ, sinh kế bền vững.

- + *Kỹ năng thúc đẩy/ điều hành (facilitation)*: Hướng dẫn phương pháp và kỹ năng tổ chức, thực đẩy/ điều hành các cuộc thảo luận thực tế tại tổ nhóm/ cộng đồng về bình đẳng giới, kỹ năng tạo không gian an toàn để thu hút sự tham gia của cả nam và nữ, thực đẩy vai trò lãnh đạo của phụ nữ tại tổ nhóm/ cộng đồng.

- **Thời gian thực hiện dự kiến:** tháng 6 - 8, năm 2026

#### 4. SẢN PHẨM ĐẦU RA VÀ LỊCH TRÌNH DỰ KIẾN

Hoạt động / Mốc tiến độ	Sản phẩm đầu ra	Khung thời gian dự kiến
Nghiên cứu tài liệu, xây dựng chương trình đào tạo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 01 Chương trình khung đào tạo với sự linh hoạt phù hợp nhằm củng cố và phát triển kỹ năng cho nhóm phụ nữ nông cốt dựa trên nhu cầu và năng lực của họ cũng như bối cảnh địa phương. Chương trình này sẽ bao gồm các chủ đề, nội dung cụ thể và phương pháp tập huấn cho từng chủ đề, phương pháp triển khai.</li> <li>• 01 Bộ tài liệu tập huấn được xây dựng cụ thể cho từng lớp tập huấn, dựa trên phiếu đánh giá nhu cầu đào tạo.</li> </ul>	Tuần 4/ Tháng 6, 2026
Tiến hành thực hiện đào tạo tại các tỉnh dự án	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 cuộc tập huấn/ 3 tỉnh</li> </ul>	Tuần 1 – tuần 3 tháng 7/2026
Tiến hành kèm cặp trực tiếp tại tổ nhóm, HTX	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Chương trình kèm cặp chi tiết (Nội dung và phương pháp)</li> <li>• 6 cuộc coaching cho 3 tỉnh</li> </ul>	Tuần 3 – Tuần 4 tháng 7/2026
Hoàn thành chương trình đào tạo - báo cáo kết quả và khuyến nghị cho dự án về các nội dung liên quan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 01 báo cáo kết quả tư vấn tóm tắt tiến trình và kết quả thực hiện, tập trung vào việc đánh giá năng lực đầu ra của nhóm nữ nông cốt và những đề xuất, khuyến nghị dành cho nhóm nữ nông cốt, các bên liên quan nhằm duy trì và phát huy hiệu quả đào tạo</li> </ul>	15/8/2026

Phí tư vấn sẽ được chi trả dựa trên việc nộp các sản phẩm theo tiến độ dự kiến trong bảng dưới đây:

STT.	Sản phẩm / Tài liệu cần bàn giao	Thời gian dự kiến	% Thanh toán
1	Chương trình khung đào tạo và bộ tài liệu tập huấn	Tuần 4- tháng 6/2026	30% tổng ngân sách
2	Báo cáo kết quả tư vấn và Bảng chấm công thời gian tư vấn thực tế	Tuần 3 tháng 8/2026	70% tổng ngân sách
<b>TỔNG</b>			<b>100%</b>

#### 5. YÊU CẦU KINH NGHIỆM / HỒ SƠ NĂNG LỰC

Chuyên gia tham gia trong nhóm tư vấn cần đáp ứng các tiêu chuẩn cụ thể sau:

- Tối thiểu có bằng Thạc sĩ hoặc kinh nghiệm tương đương trong lĩnh vực phát triển/ khoa học xã hội như giới, phát triển cộng đồng, đào tạo cho người lớn, các chuyên ngành liên quan khác ...
- Có tối thiểu 10 năm kinh nghiệm về phương pháp học qua trải nghiệm, các phương pháp học tập/ hành động giới hướng đến sự quan tâm - tham gia - hành động của phụ nữ.
- Có kiến thức và kinh nghiệm vững chắc về các vấn đề giới và trao quyền cho phụ nữ trong chuỗi giá trị nông nghiệp và khu vực nông thôn, trong mối quan hệ với an toàn vệ sinh lao động, an sinh xã hội, kinh doanh bao trùm và khả năng chống chịu biến đổi khí hậu trong bối cảnh Việt Nam, đặc biệt là ở Đồng bằng sông Cửu Long.
- Hiểu biết về tầm quan trọng của việc áp dụng cách tiếp cận đa chiều đối với vấn đề giới và trao quyền cho phụ nữ, từ đó tạo không gian cho thể giới quan, giá trị và kinh nghiệm của phụ nữ được phát huy.
- Có khả năng làm việc dưới áp lực và đáp ứng tốt các kết quả đầu ra với chất lượng cao đúng thời hạn được thỏa thuận

Đối với đơn vị tư vấn

- Có đăng ký tư cách pháp nhân, có chức năng và năng lực thực hiện các dịch vụ được mô tả trong TOR này.
- Đảm bảo xuất hóa đơn giá trị gia tăng cho dịch vụ được cung cấp.

## 6. QUY TRÌNH NỘP HỒ SƠ

### Hướng dẫn nộp hồ sơ

Bộ hồ sơ tư vấn phải được gửi đến Oxfam trước **23h00 ngày 10/06/2026**

Hồ sơ phải được nộp trực tuyến tới địa chỉ email: [HR.Vietnam@oxfam.org](mailto:HR.Vietnam@oxfam.org)

Tiêu đề email: [**“Dự án ASXH/DGD – Tập huấn giới và tăng quyền năng của phụ nữ”**] + (Tên nhà thầu)

Mọi câu hỏi, nhận xét hoặc yêu cầu làm rõ phải được gửi bằng văn bản tối đa 7 ngày trước hạn nộp hồ sơ. Các câu hỏi, nhận xét và yêu cầu sẽ được ẩn danh. Tất cả ứng viên sẽ nhận được phản hồi.

### Yêu cầu hành chính

Để được xem xét vào danh sách rút gọn và đánh giá theo các tiêu chí lựa chọn, hồ sơ của ứng viên cần đính kèm các tài liệu sau:

Tài liệu đính kèm	Yêu cầu
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Đề xuất kỹ thuật của Tư vấn</b> cần mô tả rõ ràng dịch vụ tư vấn được cung cấp sẽ thực hiện như thế nào với các yêu cầu được nêu ở các mục trên</li> <li>• <b>Đề xuất tài chính:</b> Tất cả các mức giá phải được thể hiện bằng đơn vị tiền Việt Nam đồng, bao gồm đơn giá, tổng giá và phân tách chi tiết các loại thuế áp dụng (nêu rõ mức thuế VAT nếu có), tách rõ ràng phần chi phí công tư vấn và các chi phí liên quan khác phục vụ cho mục đích tập huấn của tư vấn (đi lại, khách sạn, công tác phí...)</li> <li>• <b>Hồ sơ của đơn vị tư vấn và/ hoặc CV của các tư vấn</b></li> </ul>	Bắt buộc
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Giấy phép kinh doanh:</b> Đơn vị tư vấn là công ty cần gửi kèm bản sao giấy phép đăng ký kinh doanh.</li> </ul>	Bắt buộc
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Minh chứng về các công việc đã thực hiện trước đây có liên quan đến nhiệm vụ này</b> (Ví dụ: Danh sách ấn phẩm/ sản phẩm tương tự hoặc bất kỳ tài liệu nào khác chứng minh kinh nghiệm tương tự và kiến thức kỹ thuật cũng như chuyên môn liên quan đến nhiệm vụ đề ra.</li> </ul>	Bắt buộc

Các hồ sơ không hoàn chỉnh sẽ không được đánh giá, chỉ những hồ sơ đáp ứng các yêu cầu hành chính được tiến hành với các bước tiếp theo.

Quyết định trao thầu sẽ dựa trên tiêu chí tối ưu hóa giá trị so với chi phí, bao gồm cả chất lượng kỹ thuật và mức giá chào.

Oxfam có quyền tiến hành phỏng vấn với một hoặc nhiều nhà cung cấp tiềm năng trước khi đưa ra quyết định trao thầu. Mục đích của buổi phỏng vấn là để làm rõ thêm các nội dung trong hồ sơ đã nộp và tìm hiểu sâu hơn về bối cảnh, kinh nghiệm trước đây của nhà cung cấp tiềm năng và đội ngũ của họ.

## 7. QUY TẮC ỨNG XỬ

Oxfam cam kết duy trì tính liêm chính trong mọi hoạt động và chuỗi cung ứng của mình, đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn đạo đức cao. Việc tuân thủ đầy đủ các luật và quy định hiện hành, cũng như đảm bảo cạnh tranh công bằng, là những yếu tố cốt lõi trong cam kết này. Oxfam chủ động thúc đẩy các nguyên tắc và tiêu chuẩn nêu trên, và mong đợi tất cả các nhà cung cấp của Oxfam thể hiện sự cam kết tuân thủ các nguyên tắc và tiêu chuẩn đó.

Tất cả các tư vấn viên/ứng viên đều bắt buộc phải đồng ý và tuân thủ **[Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Oxfam](#)**. Đồng thời, các cá nhân (bao gồm cả tư vấn viên) phải ký cam kết tuân thủ **[Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho đối tượng không phải là nhân viên của Oxfam](#)**.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho đối tượng không phải là nhân viên áp dụng cho mọi cá nhân làm việc tự do hoặc nhân viên được thuê theo hợp đồng của các nhà cung cấp đang làm việc tại các địa điểm của Oxfam, hoặc có quyền truy cập vào tài liệu của Oxfam, hoặc có thể đại diện cho Oxfam dưới bất kỳ hình thức nào, nhưng không thuộc pháp nhân của Oxfam.

Các Bộ Quy tắc Ứng xử này quy định những tiêu chuẩn và nguyên tắc cụ thể mà nhà cung cấp phải tuân thủ trong các lĩnh vực quyền con người và quyền lao động, tác động đến môi trường, cũng như phòng chống tham nhũng.

## 8. CHÍNH SÁCH BẢO VỆ



*Cam kết của chúng tôi về việc bảo vệ an toàn.*

Oxfam cam kết ngăn chặn mọi hành vi không mong muốn tại nơi làm việc, bao gồm quấy rối tình dục, bóc lột và lạm dụng, thiếu liêm chính và sai phạm tài chính; đồng thời cam kết thúc đẩy phúc lợi cho trẻ em, thanh thiếu niên và người trưởng thành. Oxfam kỳ vọng tất cả nhân viên và tình nguyện viên cùng chia sẻ cam kết này thông qua **Bộ quy tắc ứng xử** của chúng tôi. Chúng tôi đặt ưu tiên cao trong việc đảm bảo rằng chỉ những người chia sẻ các giá trị cốt lõi của Oxfam được tuyển dụng.

## 9. CƠ CHẾ BÁO CÁO HÀNH VI SAI PHẠM

Các cơ chế báo cáo của Oxfam được áp dụng cho cả Nhà cung cấp dịch vụ và nhân viên Oxfam, nhằm bảo đảm Oxfam duy trì các tiêu chuẩn và nguyên tắc đạo đức cao nhất.

Bạn có thể báo cáo ẩn danh qua các kênh sau đây, bằng ngôn ngữ tự chọn về bất kỳ mối lo ngại nào liên quan đến gian lận, tham nhũng, lãng phí, lạm dụng hoặc các vấn đề về bảo vệ an toàn.

<b>Speak up</b>			
	<b>Oxfam GB</b>	<b>Oxfam Novib</b>	<b>Oxfam Intermón</b>
<b>Email:</b> 	<a href="mailto:SpeakUp@oxfam.org.uk">SpeakUp@oxfam.org.uk</a>	<a href="mailto:integrity@oxfamnovib.nl">integrity@oxfamnovib.nl</a>	<a href="mailto:buzon.etico@oxfam.org">buzon.etico@oxfam.org</a>
<b>Trực tuyến:</b> 	<b>Biểu mẫu Báo cáo Hành vi sai phạm của Oxfam (có thể báo cáo ẩn danh)</b> <a href="https://oxfam.clue-webforms.co.uk/webform/misconduct/">https://oxfam.clue-webforms.co.uk/webform/misconduct/</a>		
<b>Điện thoại</b> 	<b>Số điện thoại toàn cầu: +44 1249 661808</b> Tra cứu website <a href="https://speakup.oxfamnovib.nl">https://speakup.oxfamnovib.nl</a> để tìm số điện thoại địa phương (có thể yêu cầu phiên dịch)		

**Lưu ý: Chúng tôi sẽ chỉ liên hệ những hồ sơ được chọn.**