

ĐIỀU KHOẢN THAM CHIẾU

TỔNG QUAN	
Tiêu đề và mô tả ngắn gọn về yêu cầu	Dự án: Phát triển chuỗi giá trị lúa gạo bền vững, phát thải thấp và thích ứng biến đổi khí hậu tại vùng Đồng bằng sông Cửu Long (tên viết tắt GoRice) Hoạt động: Phát triển bộ tài liệu đào tạo lớp FFS về canh tác lúa phát thải thấp, thích ứng với khí hậu; thực hiện các khóa đào tạo giảng viên nguồn (TOT – Training of Trainers) và kèm cặp (coaching), hỗ trợ giảng viên nguồn về các kỹ thuật nông nghiệp thông minh thích ứng với khí hậu (CSA) và phương pháp đào tạo thông qua các lớp học hiện trường (FFS) cho nông dân
Địa điểm thực hiện	Tỉnh An Giang, Vĩnh Long và Cần Thơ
Ngày bắt đầu hợp đồng	Ngày 01 tháng 10 năm 2026
Cách thức ứng tuyển	Ứng viên quan tâm vui lòng nộp: - Hồ sơ đề xuất kỹ thuật chi tiết, trình bày phương pháp luận, cách tiếp cận, kế hoạch thực hiện và đề xuất ngân sách. - Sơ yếu lý lịch (CV) của tất cả các thành viên trong nhóm tư vấn. - Tối thiểu 02 mẫu báo cáo hoặc tài liệu chứng minh kinh nghiệm thực hiện các nghiên cứu/đánh giá tương tự đã hoàn thành trước đây. Xem mục “6. Quy trình nộp hồ sơ” để biết thêm chi tiết
Hạn nộp hồ sơ	Ngày 20 tháng 9 năm 2026

1. BỐI CẢNH

Oxfam là một liên minh quốc tế, một phong trào toàn cầu vì một thế giới bình đẳng, không còn nghèo đói và bất công. Oxfam Quốc tế gồm 21 tổ chức Oxfam thành viên làm việc tại 79 quốc gia. Tâm nhìn của Oxfam hướng tới một thế giới công bằng và bền vững. Một thế giới nơi con người và Trái đất được đặt vào trung tâm của quá trình phát triển. Nơi phụ nữ và trẻ em gái không phải đối mặt với bạo lực và phân biệt đối xử. Nơi khủng hoảng khí hậu được kiểm soát. Và nơi hệ thống quản trị có sự tham gia của người dân và các lãnh đạo có tính trách nhiệm.

Oxfam tại Việt Nam tin rằng nghèo đói, bất công và bất bình đẳng sẽ giảm khi có sự tương tác giữa công dân tích cực, chính quyền và khu vực tư nhân có trách nhiệm. Đây cũng là nền tảng cho sự phát triển của Việt Nam. Oxfam tại Việt Nam đóng góp vào quá trình chuyển hướng từ mô hình phát triển dựa vào tăng trưởng sang Nền Kinh tế Nhân văn, đặt con người và Trái đất là trung tâm của quá trình phát triển. Hoạt động của chúng tôi gắn liền với **những giá trị cốt lõi**: Trao quyền, Trách nhiệm giải trình, Tính bao trùm, Lòng can đảm, Tinh thần đoàn kết và Bình đẳng.

Dự án GoRice được tài trợ bởi Bộ Vấn đề Toàn cầu Canada (Global Affairs Canada - GAC), triển khai tại ba tỉnh An Giang, Cần Thơ và Vĩnh Long trong thời gian 5 năm (2025-2029). Dự án do Oxfam tại Việt Nam trực tiếp quản lý triển khai với sự phối hợp của các đối tác Viện Nông nghiệp và Môi trường, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, và Sở Nông nghiệp & Môi trường tại ba tỉnh, thành phố dự án.

Dự án GoRice hướng tới cải thiện phúc lợi kinh tế, xã hội và môi trường cho nông dân sản xuất lúa gạo, đặc biệt là phụ nữ và người dân tộc thiểu số tại Đồng bằng sông Cửu Long, thông qua các thực hành sản xuất lúa gạo bền vững, phát thải thấp và thích ứng biến đổi khí hậu.

Dự án sẽ tạo tác động thông qua ba mục tiêu cụ thể:

- Tăng cường sản xuất lúa của nông dân và doanh nghiệp theo hướng bền vững, phát thải thấp, thích ứng BĐKH và bình đẳng giới thông qua việc áp dụng các thực hành nông nghiệp thông minh với khí hậu, tham gia có hiệu quả vào các dự án carbon công bằng.
- Nâng cao năng lực lãnh đạo và khả năng ra quyết định của phụ nữ và người dân tộc thiểu số trong sản xuất lúa gạo thông minh, phát thải thấp, thích ứng biến đổi khí hậu.
- Thúc đẩy hợp tác đa bên nhằm hỗ trợ hoạt động sản xuất lúa gạo phát thải thấp, thông minh với khí hậu, đảm bảo bình đẳng giới.

Việc áp dụng các thực hành nông nghiệp thông minh thích ứng với khí hậu (CSA) trong canh tác lúa giảm phát thải và tăng cường năng lực cho đội ngũ khuyến nông, cán bộ kỹ thuật và nông dân là một trong những giải pháp quan trọng nhằm nâng cao khả năng chống chịu và hiệu quả sản xuất. Trong bối cảnh đó, dự án GoRice cần tăng cường năng lực cho đội ngũ cán bộ kỹ thuật, cán bộ khuyến nông và giảng viên nguồn tại địa phương để có khả năng đào tạo, hướng dẫn và hỗ trợ nông dân áp dụng các kỹ thuật canh tác lúa thích ứng với khí hậu và các thực hành CSA.

Trong khuôn khổ dự án GoRice, Oxfam tại Việt Nam đang tìm kiếm một nhóm chuyên gia tư vấn/công ty tư vấn có năng lực để xây dựng tài liệu FFS, thực hiện đào tạo giảng viên nguồn (ToT) về các kỹ thuật CSA trong canh tác lúa giảm phát thải và phương pháp, kỹ năng chuyển giao tiến bộ kỹ thuật, đồng thời kèm cặp, hỗ trợ giảng viên nguồn triển khai các lớp học hiện trường (FFS) về CSA trong canh tác lúa giảm phát thải.

2. YÊU CẦU CÔNG VIỆC

2.1 Mục tiêu của gói tư vấn

Mục tiêu chung: Nâng cao năng lực đội ngũ giảng viên nguồn và nông dân tại 3 tỉnh dự án về kỹ thuật canh tác lúa thông minh thích ứng biến đổi khí hậu (CSA), phát thải thấp thông qua tổ chức tập huấn TOT và triển khai Lớp học hiện trường (FFS); đặc biệt chú trọng sự tham gia của phụ nữ và người dân tộc thiểu số

Tư vấn/ đơn vị tư vấn được lựa chọn sẽ:

1. Xây dựng/hoàn thiện bộ tài liệu đào tạo FFS về canh tác lúa phát thải thấp, thông minh với khí hậu (CSA), phù hợp với điều kiện địa phương.
2. Đào tạo TOT cho giảng viên nguồn của địa phương các kiến thức kỹ thuật về CSA và kỹ năng đào tạo, hướng dẫn nông dân theo phương pháp FFS.
3. Kèm cặp (coaching), hỗ trợ giảng viên nguồn thực hành tổ chức các lớp FFS đào tạo nông dân tại thực địa nhằm chuyển giao hiệu quả tiến bộ kỹ thuật về canh tác lúa giảm phát thải, thông minh với khí hậu cho nông dân.
4. Xây dựng cơ chế theo dõi, đánh giá và rút kinh nghiệm để cải thiện chất lượng đào tạo và khả năng nhân rộng mô hình

2.2 Phạm vi công việc:

a. Địa bàn thực hiện: An Giang, Cần Thơ, Vĩnh Long. Địa điểm đào tạo tập trung do dự án bố trí

b. Thời gian thực hiện: Dự kiến trong khoảng tháng 10, 2026 – tháng 10, 2027

Thời gian thực hiện thực tế phù hợp với lịch mùa vụ và chu kỳ sản xuất lúa tại địa bàn dự án.

c. Đối tượng đào tạo:

- Cán bộ kỹ thuật thuộc Chi cục Trồng trọt và Bảo vệ thực vật, Trung tâm Khuyến nông, Chi cục Phát triển nông thôn và Quản lý chất lượng.
- Cán bộ kỹ thuật thuộc các xã dự án, Hợp tác xã nông nghiệp, tổ hợp tác, nhóm nông dân, và doanh nghiệp sản xuất lúa gạo

d. Nội dung công việc:

Nhiệm vụ 1. Xây dựng nội dung đào tạo

- Rà soát tài liệu, hướng dẫn kỹ thuật và chương trình đào tạo hiện có; báo cáo đánh giá nhu cầu và khoảng trống năng lực của giảng viên nguồn và các nội dung CSA/canh tác lúa thích ứng với khí hậu phù hợp với địa bàn và mùa vụ được đề xuất trong báo cáo.
- Đề xuất cấu trúc chương trình và bộ tài liệu đào tạo.

Nhiệm vụ 2. Phát triển bộ tài liệu đào tạo

- Xây dựng/hoàn thiện bộ tài liệu đào tạo FFS có tính thực hành cao, dễ sử dụng bởi giảng viên nguồn và phù hợp với điều kiện sản xuất thực tế, tối thiểu gồm:
 - Sổ tay giảng viên và Tài liệu học viên.
 - Bộ slide đào tạo
 - Công cụ/bài tập/checklist phục vụ TOT và FFS.
 - Công cụ đánh giá trước/sau đào tạo và đánh giá năng lực giảng viên.
- Nội dung kỹ thuật cần tập trung vào các thực hành canh tác giảm phát thải và thích ứng với BĐKH có tính khả thi, phù hợp với điều kiện địa phương.

Nhiệm vụ 3. Thực hiện đào tạo TOT

- Nội dung ToT cần bao gồm: (1) kiến thức kỹ thuật CSA và canh tác lúa phát thải thấp, thông minh với khí hậu; (2) Phương pháp và kỹ năng tổ chức và điều hành FFS; (3) Thực hành giảng dạy/ micro-teaching và nhận phản hồi
- TOT cần ưu tiên thực hành, học thông qua trải nghiệm và gắn với điều kiện đồng ruộng.

Dự kiến đào tạo 450 giảng viên nguồn cho 3 tỉnh, thành phố dự án, 30 người/ lớp x 6 ngày/ lớp. Tư vấn có thể đề xuất phương án tổ chức khác hiệu quả hơn.

Nhiệm vụ 4. Kèm cặp (coaching) giảng viên nguồn

- Hoạt động coaching bao gồm:
 - Xây dựng kế hoạch coaching cho nhóm giảng viên nguồn.
 - Hỗ trợ giảng viên nguồn: (1) Thiết kế nội dung và lịch FFS; (2) Xác định các chủ đề/kỹ thuật cần thực hành; (3) Tổ chức các hoạt động học tập tại đồng ruộng; (4) Hướng dẫn nông dân quan sát, thực hành, so sánh và đánh giá kết quả; (5) Theo dõi mức độ tiếp thu và áp dụng các kỹ thuật CSA
 - Quan sát và đánh giá năng lực kỹ thuật và kỹ năng khuyến nông/giảng dạy của giảng viên nguồn trực tiếp tổ chức các buổi FFS/thực hành tại đồng ruộng.
 - Hướng dẫn giảng viên nguồn cải thiện kỹ năng lý thuật, kỹ năng giảng dạy, tương tác với nông dân; sử dụng đúng bộ tài liệu và công cụ đào tạo; xử lý các vấn đề phát sinh;
 - Cung cấp phản hồi sau mỗi buổi thực hành, ghi nhận các bài học kinh nghiệm và điều chỉnh tài liệu/phương pháp khi cần thiết.
- Coaching ưu tiên kèm cặp tại hiện trường, xây dựng năng lực để giảng viên nguồn có thể tự tổ chức và nhân rộng FFS

Nhiệm vụ 5. Theo dõi, đánh giá và tổng kết

- Tư vấn xây dựng cơ chế theo dõi, đánh giá và rút kinh nghiệm để cải thiện chất lượng đào tạo và khả năng nhân rộng mô hình

Khung thời gian thực hiện dự kiến

Stt	Hoạt động	Thời gian
1	Khởi động, rà soát tài liệu, xác định nhu cầu	Tháng 10, 2026
2	Phát triển/hoàn thiện bộ tài liệu	Tháng 10, 2026
4	Tổ chức TOT	Tháng 10, 2026 – tháng 10, 2027
5	Coaching giảng viên nguồn	Tháng 11, 2026 – Tháng 10, 2027

6	Hỗ trợ triển khai FFS	Tháng 11, 2026 – Tháng 10, 2027
7	Đánh giá, tổng kết và hoàn thiện tài liệu theo từng đợt/vụ	Tháng 2 – tháng 10, 2027

3. KẾT QUẢ VÀ SẢN PHẨM ĐẦU RA MONG ĐỢI

Kết quả mong đợi sau khi hoàn thành nhiệm vụ:

- Có bộ tài liệu đào tạo chất lượng, phù hợp với địa phương, phù hợp với đối tượng tham gia đào tạo và có khả năng sử dụng lâu dài.
- 450 giảng viên nguồn của 3 tỉnh, thành phố của dự án nắm vững các kỹ thuật CSA/canh tác lúa giảm phát thải thích ứng với khí hậu và củng cố năng lực chuyển giao tiến bộ kỹ thuật.
- Kèm cặp giảng viên nguồn thực hiện được 3 lớp FFS
- Giảng viên nguồn có kỹ năng đào tạo người lớn, kỹ năng thúc đẩy sự tham gia, dẫn dắt quá trình học tập và tổ chức FFS.
- Giảng viên nguồn có thể tự tổ chức các buổi FFS và chuyển giao kỹ thuật cho nông dân sau giai đoạn coaching.
- Có hệ thống công cụ và phương pháp có thể tiếp tục áp dụng và nhân rộng.

Tư vấn dự kiến bàn giao tối thiểu các sản phẩm sau:

STT	Sản phẩm	Yêu cầu chính
1	Báo cáo khởi động	Phương pháp tiếp cận, kế hoạch triển khai và tiến độ
2	Bộ tài liệu đào tạo ToT theo phương pháp FFS	Sổ tay giảng viên, tài liệu học viên, slide và công cụ đào tạo/FFS, quy trình, biểu mẫu và công cụ hỗ trợ giảng viên nguồn.
3	Báo cáo TOT	Kết quả, đánh giá năng lực và kế hoạch hành động của học viên
4	Kế hoạch và báo cáo coaching	Kết quả coaching, năng lực và các vấn đề cần cải thiện
5	Báo cáo hỗ trợ FFS	Kết quả triển khai, số lượng nông dân, bài học
6	Báo cáo tổng kết	Kết quả, bài học kinh nghiệm và khuyến nghị nhân rộng

Các sản phẩm cuối cùng cần được cung cấp ở định dạng Word/PowerPoint/Excel và PDF, có thể sử dụng và cập nhật cho các hoạt động đào tạo tiếp theo.

4. LỊCH THANH TOÁN DỰ KIẾN

Thù lao sẽ được chi trả dựa trên việc nộp các sản phẩm cuối cùng theo đúng tiến độ trong bảng dưới đây

STT	Sản phẩm / Tài liệu cần bàn giao	% Thanh toán
1	Báo cáo khởi động (tiếng Việt) Đã được Oxfam phê duyệt, với phương pháp luận chi tiết, chiến lược lấy mẫu, kế hoạch thu thập dữ liệu, dàn ý báo cáo	30%
2	Báo cáo ToT (tiếng Việt) Đáp ứng các yêu cầu về phạm vi công việc và mục tiêu	30%

3	Báo cáo cuối cùng (tiếng Việt) Đã được Oxfam phê duyệt, đáp ứng các yêu cầu về phạm vi công việc và mục tiêu	40%
TỔNG		100%

5. YÊU CẦU KINH NGHIỆM/ HỒ SƠ NĂNG LỰC

Yêu cầu đối với Nhóm tư vấn/ Đơn vị tư vấn:

- Chuyên gia tốt nghiệp Thạc sĩ trở lên hoặc có kinh nghiệm tương đương trong lĩnh vực nông nghiệp, phát triển nông thôn, khoa học cây trồng, bảo vệ thực vật, biến đổi khí hậu, khuyến nông hoặc lĩnh vực liên quan
- Có hiểu biết và kinh nghiệm chuyên sâu về hệ thống lúa gạo tại Đồng bằng sông Cửu Long, mô hình CSA, các thực hành canh tác lúa phát thải thấp, các vấn đề khí hậu, hệ thống khuyến nông tại địa bàn thực hiện
- Am hiểu về Đề án 1 triệu hecta lúa chất lượng cao, phát thải thấp
- Có kinh nghiệm thiết kế và thực hiện chương trình đào tạo ToT, FFS, chuyển giao kỹ thuật cho cán bộ và nông dân
- Có kinh nghiệm quản lý/điều phối các chương trình đào tạo hoặc dự án nông nghiệp.
- Có kỹ năng thúc đẩy thảo luận (facilitation), kèm cặp (coaching) và đào tạo giảng viên nguồn
- Có kinh nghiệm và hiểu biết về bình đẳng giới, các vấn đề liên quan đến phụ nữ, người dân tộc thiểu số và sinh kế nông thôn
- Có khả năng đáp ứng đúng thời hạn và ưu tiên nhiều nhiệm vụ
- Có kinh nghiệm làm việc với Oxfam và hiểu rõ quy trình, yêu cầu của tổ chức là một lợi thế
- Có kinh nghiệm thực tiễn và mạng lưới làm việc với chính quyền địa phương, hệ thống khuyến nông, tổ chức nông dân và các bên liên quan khác tại Đồng bằng sông Cửu Long

3. QUY TRÌNH NỘP HỒ SƠ

Hướng dẫn nộp hồ sơ

Bộ hồ sơ tư vấn (tiếng Việt) phải được gửi đến Oxfam trước **23h00 ngày 22/9/2026**.

Hồ sơ phải được nộp trực tuyến tới địa chỉ email: HR.Vietnam@oxfam.org

Tiêu đề email: [ToR for FFS & TOT – Proposal Submission + (Tên nhà thầu)]

Mọi câu hỏi, nhận xét hoặc yêu cầu làm rõ phải được gửi bằng văn bản tối đa 7 ngày trước hạn nộp hồ sơ. Các câu hỏi, nhận xét và yêu cầu sẽ được ẩn danh. Tất cả ứng viên sẽ nhận được phản hồi.

Yêu cầu hành chính

Để được xem xét vào danh sách rút gọn và đánh giá theo các tiêu chí lựa chọn, hồ sơ của ứng viên cần đính kèm các tài liệu sau:

Tài liệu đính kèm		Yêu cầu
1	• Đề xuất kỹ thuật của Nhóm/ Đơn vị tư vấn: mô tả rõ ràng dịch vụ tư vấn cung cấp sẽ thực hiện như thế nào với các yêu cầu được nêu ở các mục trên • Đề xuất tài chính: Tất cả các mức giá phải được thể hiện bằng đơn vị tiền Việt Nam đồng, bao gồm đơn giá, tổng giá và phần tách chi tiết các loại thuế áp dụng (nêu rõ mức thuế VAT nếu có), tách rõ ràng phần chi phí công tư vấn và các chi phí liên quan khác phục vụ cho mục đích tập huấn của tư vấn (đi lại, khách sạn, công tác phí...) • Hồ sơ của đơn vị tư vấn và/ hoặc CV của các tư vấn	Bắt buộc
2	Giấy phép kinh doanh: Đơn vị tư vấn là công ty cần gửi kèm bản sao giấy phép đăng ký kinh doanh	Bắt buộc

Tài liệu đính kèm		Yêu cầu
3	Minh chứng về các công việc đã thực hiện trước đây có liên quan đến nhiệm vụ này (Ví dụ: Danh sách ấn phẩm/ sản phẩm tương tự hoặc bất kỳ tài liệu nào khác chứng minh kinh nghiệm tương tự và kiến thức kỹ thuật cũng như chuyên môn liên quan đến nhiệm vụ đề ra)	Bắt buộc

4. QUY TẮC ỨNG XỬ

Oxfam cam kết duy trì tính liêm chính trong mọi hoạt động và chuỗi cung ứng của mình, đồng thời đảm bảo các tiêu chuẩn đạo đức cao. Việc tuân thủ đầy đủ các luật và quy định hiện hành, cũng như đảm bảo cạnh tranh công bằng, là những yếu tố cốt lõi trong cam kết này. Oxfam chủ động thúc đẩy các nguyên tắc và tiêu chuẩn nêu trên, và mong đợi tất cả các nhà cung cấp của Oxfam thể hiện sự cam kết tuân thủ các nguyên tắc và tiêu chuẩn đó.

Tất cả các tư vấn viên/ứng viên đều bắt buộc phải đồng ý và tuân thủ **Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp của Oxfam**. Đồng thời, các cá nhân (bao gồm cả tư vấn viên) phải ký cam kết tuân thủ **Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho đối tượng không phải là nhân viên của Oxfam**.¹

Các Bộ Quy tắc Ứng xử này quy định những tiêu chuẩn và nguyên tắc cụ thể mà nhà cung cấp phải tuân thủ trong các lĩnh vực quyền con người và quyền lao động, tác động đến môi trường, cũng như phòng chống tham nhũng.

5. CHÍNH SÁCH BẢO VỆ

Cam kết của chúng tôi về việc bảo vệ an toàn.

Oxfam cam kết ngăn chặn mọi hành vi không mong muốn tại nơi làm việc, bao gồm quấy rối tình dục, bóc lột và lạm dụng, thiếu liêm chính và sai phạm tài chính; đồng thời cam kết thúc đẩy phúc lợi cho trẻ em, thanh thiếu niên và người trưởng thành. Oxfam kỳ vọng tất cả nhân viên và tình nguyện viên cùng chia sẻ cam kết này thông qua **Bộ quy tắc ứng xử** của chúng tôi. Chúng tôi đặt ưu tiên cao trong việc đảm bảo rằng chỉ những người chia sẻ các giá trị cốt lõi của Oxfam được tuyển dụng.

6. CƠ CHẾ BÁO CÁO HÀNH VI SAI PHẠM

Các cơ chế báo cáo của Oxfam được áp dụng cho cả Nhà cung cấp dịch vụ và nhân viên Oxfam, nhằm bảo đảm Oxfam duy trì các tiêu chuẩn và nguyên tắc đạo đức cao nhất.

Bạn có thể báo cáo ẩn danh qua các kênh sau đây, bằng ngôn ngữ tự chọn về bất kỳ mối lo ngại nào liên quan đến gian lận, tham nhũng, lãng phí, lạm dụng hoặc các vấn đề về bảo vệ an toàn.

Speak up			
	Oxfam GB	Oxfam Novib	Oxfam Intermón
Email: 	SpeakUp@oxfam.org.uk	integrity@oxfamnovib.nl	buzon.etico@oxfam.org
Trực tuyến: 	Biểu mẫu Báo cáo Hành vi sai phạm của Oxfam (có thể báo cáo ẩn danh) https://oxfam.clue-webforms.co.uk/webform/misconduct/		
Điện thoại: 	Số điện thoại toàn cầu: +44 1249 661808 Tra cứu website https://speakup.oxfamnovib.nl để tìm số điện thoại địa phương (có thể yêu cầu phiên dịch)		

Lưu ý: Chúng tôi sẽ chỉ liên hệ những hồ sơ được chọn.

¹ Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho đối tượng không phải là nhân viên áp dụng cho mọi cá nhân làm việc tự do hoặc nhân viên được thuê theo hợp đồng của các nhà cung cấp đang làm việc tại các địa điểm của Oxfam, hoặc có quyền truy cập vào tài liệu của Oxfam, hoặc có thể đại diện cho Oxfam dưới bất kỳ hình thức nào, nhưng không thuộc pháp nhân của Oxfam.